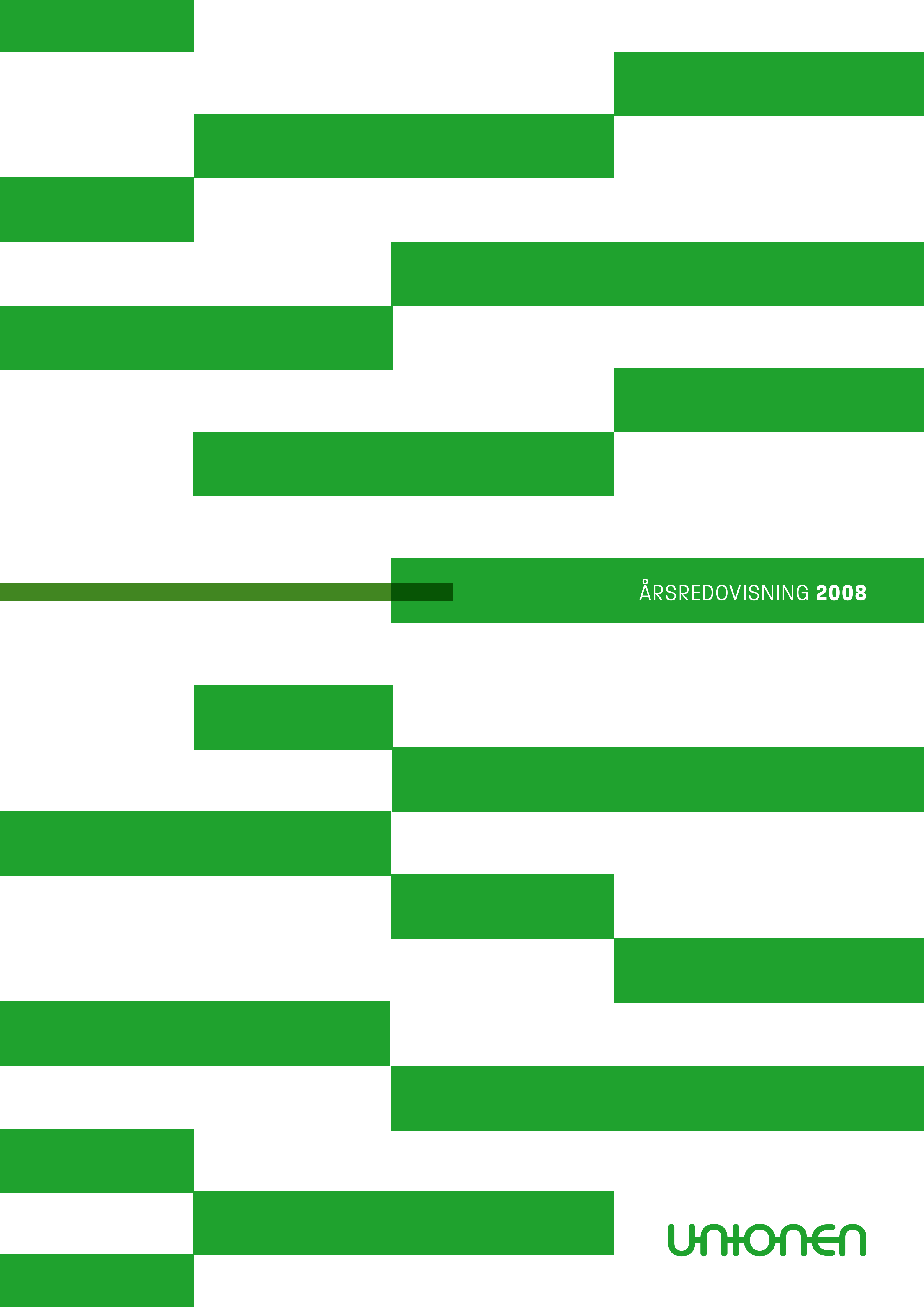

ÅRSREDOVISNING **2008**
unionen



Innehåll

En rivstart för det nya förbundet



På årets första dag 2008 fick Sverige ett nytt fackförbund.

HTF och Sif gick samman och bildade Unionen, Sveriges största fackförbund i det privata näringslivet, med närmare en halv miljon medlemmar i både industri- och tjänstesektor.

Unionen föddes i övertygelsen om att vi gemensamt kan åstadkomma mer än var och en för sig. Tillsammans kan vi öka medlemsnyttan, erbjuda ett prisvärt medlemskap, med större inflytande, närhet och bättre service.

Vårt nya förbund fick också en rivstart på nyåret. En lanseringskampanj som bokstavligen målade landet grönt från norr till söder förvandlade Unionen från Sveriges minst kända fackförbund till det mest kända.

Unionens första år präglades av arbetet att bygga upp det nya förbundet.

En regional organisation som var på plats från start säkrade närheten till medlemmarna.

Förbundets första kongress under hösten lade grunden med nya stadgar, handlingsprogram och en nyvald förbundsstyrelse.

Samtidigt slog den globala finansiella krisen till med full kraft mot svensk arbetsmarknad. Många av Unionens medlemmar drabbades av neddragningar och uppsägningar. Bästa möjliga stöd till medlemmar och klubbar i en svår situation är Unionens viktigaste uppgift.

Ett kraftfullt fackförbund med möjlighet att ge största möjliga nytta för medlemmarna var målet när Unionen föddes. Tusentals nya medlemmar som strömmade till under hösten var ett bevis för att Unionen behövs.

Unionens medlemmar och förtroendevalda ska kunna vara stolta över vad vi tillsammans kan åstadkomma.

Nu är uppdraget att svara upp mot medlemmarnas förtroende och fortsätta utvecklingen av ett fackförbund för framtidens arbetsmarknad.

CECILIA FAHLBERG
Förbundsordförande



På god väg mot ETT Unionen

Det är tre år sedan som förbundsordförande Cecilia Fahlberg och jag påbörjade en resa med övriga inom dåvarande HTF och Sif, för att bilda ett nytt fackförbund tillsammans.

Unionen är svaret på att arbetslivet förändras och att nya tider kräver nya fack.

Ledstjärnan i processen var och är att vi ska göra det för största möjliga medlemsnytta.

Framgångsfaktorn med sammanslagningen är att den rakt igenom bygger på kontinuerlig dialog inom alla led i organisationen. Det är med förundran och stolthet som jag ser att vi är på mycket god väg mot ETT Unionen.

Kännetecknande för lanseringen är att det finns nybyggaranda och gemensam entusiasm, där anställda och förtroendevalda tillsammans lägger ner mycket tid, för att få det att hända och fungera. Vår styrka är närheten lokalt på arbetsplatser och regionalt med regionkontoren, men även digitalt genom unionen.se och genom vår telefonrådgivning. Förbundet har lyckats med att bibehålla och öka servicen till Unionens medlemmar. Under året fick Unionen genomslag med förbundets kärnfråga: Kompetens och karriär med stöd för individen.

Förbundsstyrelsen gav anställdaorganisationen ett uppdrag att till senast 2011 säkerställa ekonomisk balans. Unionen ska till år 2012 finansiera max 15 procent av rörelsekostnaderna med kapitalavkastning. Under våren påbörjades därför ett ekonomiskt åtgärdsprogram för att få Unionen i balans. Det innebar personalomställning med pensionslösningar och frivillighetspaket i två omgångar, kostnadsbesparingar och ökad kostnadsmedvetenhet samt att skapa en så effektiv organisation som möjligt. Det var ett tufft men nödvändigt arbete för framtiden.

Parallellt med de interna förändringarna är några exempel på vad Unionen åstadkom i den externa verksamheten:

- 35 504 nya yrkesverksamma och egetmedlemmar värvades brutto. Den negativa medlemsutvecklingen i början av året vändes under sista kvartalet. Då hade unionen en medlemsökning netto på 6 165 medlemmar, mycket tack vare den lyckade inkomstförsäkringskampanjen.
- Unionen hanterade 63 834 ärenden i hela landet, 15 049 var förhandlingsärenden.
- Unionen direkt besvarade 75 000 samtal och Medlemsregistret 156 000 samtal och 74 000 e-postärenden.
- 1 123 nya kollektivavtal tecknades.
- 2,3 miljoner besök på unionen.se med i snitt 50 000 inloggningar per månad.
- 1 813 arbetsplatsbesök för regionala arbetsmiljöombud (RAMO), systematiskt arbetsmiljöarbete och 14 000 medlemmar har deltagit i försäkringsaktiviteter.
- Varje månad var rapporter och undersökningar klara, som underlag för seminarier, medieutspel och aktiviteter på unionen.se.
- Unionen hade 3 340 artiklar/inslag i media under förra året. En räckvidd på 50 miljoner mediekonsumenter per månad, som hade möjlighet att ta del av publicitet kring Unionen. Publiciteten har i genomsnitt till 96% varit antingen neutral eller positiv.
- Unionen har 3 293 klubbar och 37 195 antal förtroendevalda.

En ny gemensam kultur växer fram. Vårt arbete ska kännetecknas av omtanke, professionalism och vara utvecklande. Genom att göra mindre, gör vi mer och vi ska våga tänka och göra nytt. Unionen finns på kartan och jobbet fortsätter för att vi ska bli fler medlemmar och förtroendevalda och därigenom starkare.

NILS-ÅKE CARLSSON
Kanslichef Unionen

Unionens verksamhet under 2008 i korthet – stort som smått



Unionen var på plats i Almedalen med flera egna arrangemang.

Den nya webbplatsen som lanserades på årets första vardag.

Lanseringskampanj

Det gick knappt att missa de lanseringsaktiviteter det nybildade förbundet inledde året med. Unionens lanseringskampanj syntes på stortavlor, på bussar, på spårvagnar, i tunnelbanan, på bio och i dagspress. Det nya förbundets ordförande och våra företrädare runt om i landet intervjuades i mängder av nyhetsprogram i radio, tv och i riks- och lokalpress. Många av de nya regionkontoren höll öppet hus i sina lokaler. Redan innan årsskiftet hade det nya förbundet synts i flera olika sammanhang.

Webbplats sjösätts

Den första vardagen på det nya året sjösätts Unionens nya webbplats efter intensiva förberedelser. Ungefär en vecka senare kan medlemmarna även logga in och ta del av information och skräddarsydda tjänster som ingår i det nya medlemskapet.

Första kollektivavtalet

I januari tecknade Unionen sitt första kollektivavtal i egen regi. Det historiska avtalet fick våra medlemmar som är anställda på dentallaboratorier och det tecknades med föreningen Vårdföretagarna.

Branschbarometer

Unionen presenterar i januari sin första branschbarometer som är en konjunkturbedömning baserad på svaren från fackklubbar i ca 250 företag inom 15 olika branscher inom det privata näringslivet.

Nya Kollega

Den nya medlemstidningen Kollega skickar i slutet av januari ut sitt första nummer till alla i det nya förbundet.

Unionens första remissvar

I sitt allra första remissvar har Unionen ställt sig positiv till förslaget om jämställdhetsbonus. Tanken med förslaget är att med hjälp av en skattereduktion stimulera män att ta ut en större del av föräldraledigheten.

Min profil

Under våren öppnas möjligheten för medlemmarna att på Unionens webbplats forma innehållet i sitt medlemskap genom att välja en egen profil. Därmed ges förutsättningar att kunna dela en gemenskap med andra medlemmar och ha fördel av särskilda erbjudanden genom sin yrkesroll, bransch, utbildning och intressen.

Ekonomiskt åtgärdsprogram

I april presenteras de första planerna på Unionens arbete med ett ekonomiskt åtgärdsprogram för största möjliga medlemsnytta.

Position

Position heter den nya chefstidning som på vårkanten kom med sitt premiärnummer. Tidningen går till Unionens chefsmedlemmar och ges ut varannan månad.

Krantz lämnar

I april meddelar Unionens förbundsordförande och Sifs tidigare förbundsordförande, Mari-Ann Krantz, att hon kommer att lämna sitt uppdrag vid Unionens första kongress i Örebro.

Sveriges största förslagslåda

Genom Unionens centralorganisation – TCO – deltar förbundet i arbetet med projektet facketförändras.nu som bjuder in allmänheten för att prata om vad facket ska arbeta för nu och i framtiden. Sveriges största förslagslåda placeras bland annat på Odenplan och Norrmalmstorg i Stockholm.



Första numret av Kollega.

Ulrika Libander, arbetsmiljöombud på SCA Hygiene Products AB, fick Unionens arbetsmiljöpris 2008

Mari-Ann Krantz avtackas på kongressen i Örebro

Facket i framtiden? Förslag efterlystes

Avtalsrörelse 2010

I slutet av maj vid Unionens förbundsråd togs de första stegen mot nästa avtalsrörelse 2010. Där diskuterades vilka huvudområden Unionen bör sikta in sig på när 2007 års avtal löper ut.

Almedalen

Unionen deltar i 2008 års Almedalsvecka med frågor som är angelägna för medlemmarna som t ex kompetens- och karriärutveckling, bra ledarskap och hur man ska funka i ett alltmer gränslöst arbetsliv. Förbundet håller egna seminarier och deltar även med representanter i andra arrangemang.

Tredje avtalsåret

I september beslutar förbundsstyrelsen att inte säga upp det tredje avtalsåret med arbetsgivarna. Merparten av Unionens avtal löper från 2007 till 2010.

Första kongressen

I Örebro genomför Unionen i oktober sin första kongress där inriktningen för förbundets arbete de kommande åren pekades ut. Cecilia Fahlberg väljs till ny förbundsordförande. Två ombud på kongressen bloggar direkt på Unionens webbplats om sitt arbete och sina intryck under arbetet på plats i Örebro. Kongressen hinner inte med alla punkter på dagordningen utan beslutar att genomföra en extra kongress i januari 2009 i Stockholm. Läs mer om kongressarbetet på unionen.se.

Synlig i media

Oktober blev Unionens mest synliga månad i media hittills. Flera framgångsrika egna utspel bidrog tillsammans med lanseringen av en ny förbundsordförande och varselvågen till den rekordhöga publiciteten om förbundet.

Arbetsmiljökonferens

I november anordnas Unionens arbetsmiljökonferens och lockar närmare 300 förtroendevalda som arbetar med arbetsmiljöfrågor till evenemanget. Riskbedömning på arbetsplatsen stod i fokus denna gång. Unionens arbetsmiljöpris 2008 delas under konferensen ut till avdelningen Research på SCA Hygiene Products AB i Göteborg och dess arbetsmiljöombud, Ulrika Libander. Unionens arbetsmiljöbarometer presenteras även under dagen.

Värvningskampanj

Unionen lanserar under senare delen av november en stor värvningskampanj runt om i landet. Kampanjen tar avstamp i en alltmer omfattande lågkonjunktur och visar upp problemet i egenskap av svettiga tidningsrubriker och annat, men presenterar även en lösning i några olika former. Nämligen förbundets inkomstförsäkring och ett medlemskap i Unionen.

Siffror:

Unionen hade 491 196 medlemmar per den 31 december 2008.

Under 2008 tecknade förbundet 1 123 nya kollektivavtal och har registrerat 15 049 förhandlingsärenden. Unionens webbplats hade 2,3 miljoner besökare under året och Unionen Direkt tog emot ungefär 75 000 samtal. Närmare 1 000 medlemmar fick personlig karriärcoachning och cirka 800 medlemmar fick sina cv:n granskade under 2008.

När två blev en
– om Unionens lansering



Nu har två blivit en. Idén för annonserna byggde på att illustrera att två förbund går ihop.

Den 1 januari 2008 upphörde HTF och Sif att existera och Unionen startade sin verksamhet. Sveriges största fackförbund för tjänstemän hade bildats men startade samtidigt som det minst kända förbundet i landet. En rejäl utmaning väntade för att sätta det nybildade förbundet på kartan. Men Unionen hade trumf på hand – en rikstäckande organisation och engagerade och intresserade förtroendevalda och medarbetare gav bra förutsättningar för att lyckas.

Arbetet med hur det nya förbundet skulle lanseras startade förstås i god tid innan den officiella premiärdagen 1 januari 2008. Och det var nödvändigt med tanke på de förberedelser som krävdes inför den uppgift som väntade, att kunna planera och genomföra lanseringen av ett – till den tidpunkten – okänt förbund.

Kjell Johnson, Lanseringsledare, Utredare, Ledningssekretariatet

Lanseringens olika faser

Arbetssättet i lanseringen har till stor del byggt på att visa det nya förbundet genom konkreta aktiviteter nära medlemmarna och arbetsplatserna. I så stor utsträckning som möjligt användes de tillfällen och möjligheter som den ordinarie verksamheten gav, t ex arbetsplatsbesök och årsmöten i klubbar och regioner. För att få goda ambassadörer för lanseringsaktiviteterna engagerades och utbildades två ”kärntrupper” inom organisationen, 500 regionalt och nationellt förtroendevalda samt förbundets anställda. De skulle fungera som draglok innan och under själva lanseringsfasen.

De lokala och regionala aktiviteterna förstärktes med framför allt en bred annonskampanj i media, utomhus och på webben under den första månaden. Det kryddades bland annat med väldigt bra redaktionellt genomslag i media, välkomstbrev till alla medlemmar, informationsmaterial till klubbar, öppet hus på alla regionkontor med mera. Listan kan göras lång på alla ingredienser i lanseringsarbetet kring årsskiftet.

Den första fasen i lanseringen koncentrerades enbart till att göra det känt att Unionen nu bildats av HTF och Sif – ”Nu har två blivit en”, utan att ha anspråk på att då kommunicera vad det nya förbundet står för och har för uppfattningar i olika fackliga frågor.

Själva kampanjidén för annonserna byggde på att två förbund går ihop (se bild på exempel) och bildar ett nytt och slagkraftigt förbund.

Lyckad första fas

Hur gick det då med den första fasen i lanseringen, att göra det nya förbundet känt? De effektmätningar som har gjorts bland de olika målgrupperna för lanseringen visar överlag på bra resultat. I vissa fall överträffade genomslaget förväntningarna, inte minst på redaktionell plats i media. Företaget Cision, som sköter Unionens omvärldsbevakning, konstaterar i sin månadsrapport för januari 2008:

”Under januari sammanfaller pressaktiviteterna med en intensiv annonskampanj. Enligt Cisions erfarenhet är just samverkan mellan pressaktiviteter och köpt utrymme en mycket framkomlig väg när det gäller att etablera budskap och varumärken.”

Fokus flyttas i lanseringen

I takt med att de mest intensiva insatserna kring lanseringen klingat av flyttas fokus successivt över från ”Vi finns” till om vad Unionen står för och tycker. Varumärket är lanserat och nu ska det fyllas med innehåll. Att Unionen jobbar för medlemmarnas kompetensutveckling blev temat för den andra fasen i lanseringskampanjen. Från april och fram till början av hösten gav unionen.se en ännu tydligare bild av hur medlemmarna kan få konkret stöd i sin kompetens- och karriärutveckling. Vi lyfte särskilt fram möjligheten till personlig karriärcoachning som då hade byggts ut genom många nya coacher på alla regionkontor. Banners på webben, annonser i tidningar, artiklar i dagspress samt aktiviteter ”på stan” i Malmö, Lund och Örebro gjorde att Unionen förknippas med kompetensutveckling.



Region Bergslagen hade öppet hus och knöt ihop två band för att symbolisera det nya förbundet.

Många bussar hade gröna bakdelar under lanseringen.

Att lista alla frågor som Unionen synts i under 2008 skulle kräva alltför stort utrymme men några utspel är: småbarnsföräldrars villkor i arbetslivet, osakliga löneskillnader, recept för ekonomisk tillväxt, Unionens betyg på regeringens arbetsmarknadspolitik, sämre kreativt arbetsklimat kan leda till färre jobb, industriföretagens ansvar för mänskliga rättigheter utomlands, HBT-frågor, pensionsfrågor, arbetstidsfrågor, lönestöld, IT-system och arbetsmiljöproblem, chefers villkor på arbetsplatsen, anställdas lojalitet vid sjukdom, jobbflytt utomlands med mera.

Och ungefär där befinner sig Unionen i lanseringsresan. Det nya förbundet är presenterat och nu är det upp till organisationen att leverera en service och ett innehåll i medlemskapet som uppfyller medlemmarnas förväntningar. Unionen kommer ständigt utvecklas och förändras eftersom omvärlden och våra medlemmar gör det. Lanseringen av det nya förbundet är första steget på en resa som egentligen saknar slut.

Vill du veta mer? Besök unionen.se och läs mer om Sveriges nyaste fackförbund.



HTF och Sif går samman

Unionen – nytt storfack

Sammanslagningen är klar. Nu ska en gemensam kultur byggas. **En stor utmaning**, anser Unionens kanslichef Nils-Åke Carlsson.

Nya Unionen näst störst i Sverige

Nytt fackförbund presenterade sig

Sif och HTF har blivit – Unionen

Det nya förbundet fick stort genomslag i massmedia.



Unionen i balans – för bästa medlemsnytta

Under våren 2008 sattes ett arbete igång för att få Unionen i balans ekonomiskt.

Uppdraget kommer från kongressen 2007 och kongressens beslut innebär att Unionens verksamhet bekostas genom minst 85% av medlemsintäkterna och högst 15% av löpande kapitalavkastning. Detta ska uppnås senast under 2011.

En alltför stor del av verksamheten har bekostats av den löpande kapitalavkastningen och att vänta med genomförande av besparingar är resursslöseri och ineffektivt. Därför tog ledningsgruppen ansvar för att det ska bli verklighet genom att ta itu med kostnaderna omgående. En ekonomisk utredning genomfördes och låg till grund för beslut om ett ekonomiskt åtgärdsprogram som en del av att få Unionen i balans. Åtgärdsprogrammet är inte något resultat av samgåendet mellan förbunden utan en insats som hade krävts även om HTF och Sif levt vidare som enskilda organisationer. Det ekonomiska åtgärdsprogrammet baserades på förslag från anställda och omfattar både små och stora åtgärder.

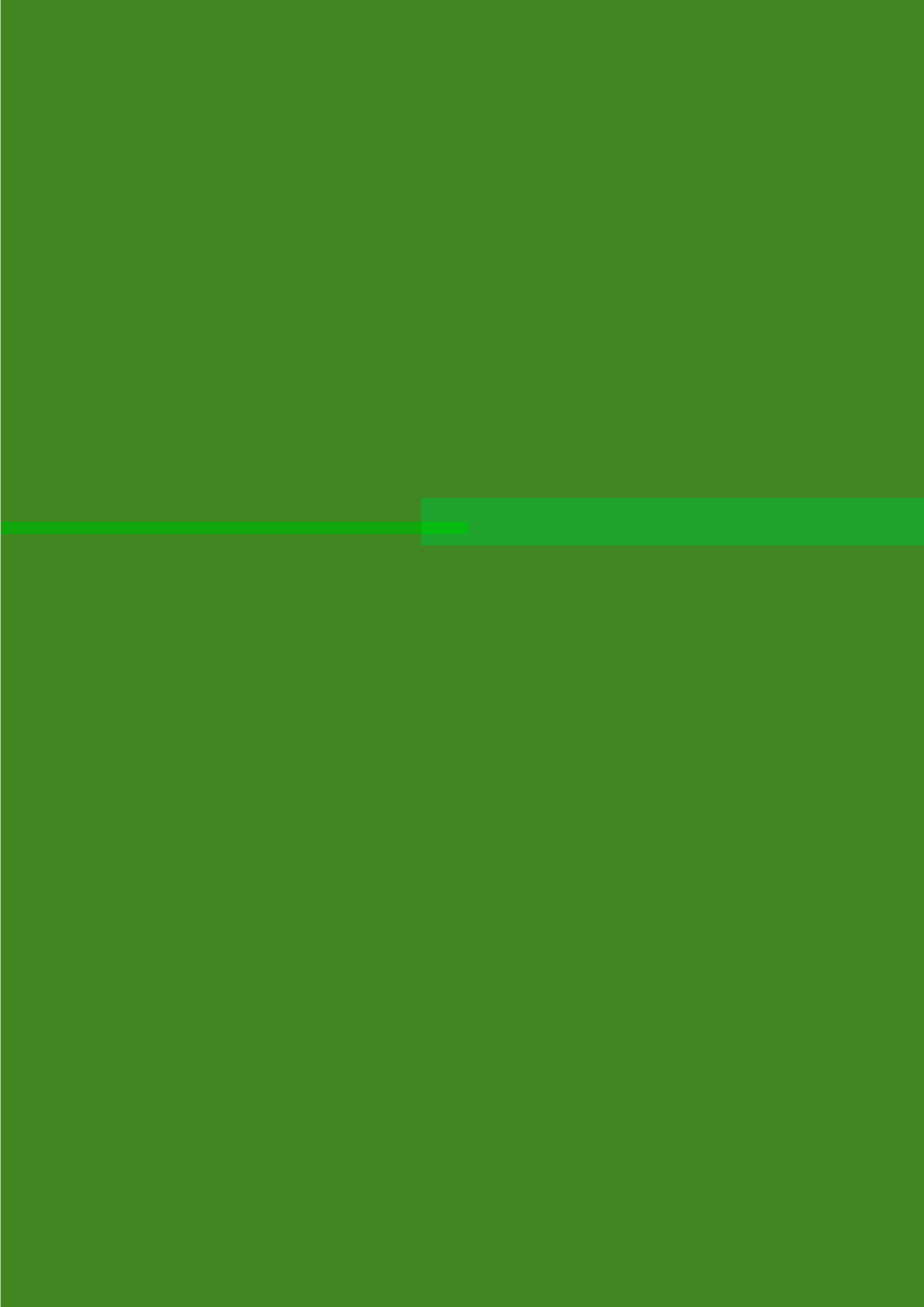
För att få Unionen i balans genomfördes utöver ekonomiska och organisatoriska åtgärder även personella omställningar i olika faser. Under våren 2008 genomfördes omställning fas 1, fas 2 påbörjades i juni och under hösten verkställdes fas 3.

Unionen tar ett stort ansvar för sin personal och hela det personella omställningsarbetet har skett i nära samverkan med de anställdas fackliga företrädare. Det har satts in en rad åtgärder för att erbjuda så bra villkor och möjligheter till lösningar som möjligt för de anställda i omställningen. Målsättningen var att ingen skulle gå arbetslös från Unionen och att de som lämnade ska kunna rekommendera förbundet som arbetsplats. Även om det inte lyckades fullt ut kan vi glädjande konstatera att många av medarbetarna som lämnade förbundet har hittat ny sysselsättning.

Att tydliggöra vad förbundet ska göra och hur vi genomför våra uppdrag ger tydlighet och skapar effektivitet. Det är ledningens inriktning att Unionen med 675 anställda – varav 400 på regionerna och 275 på förbundskontoret – ger en bra medlemsnytta.

Unionens medlemmar har en självklar rätt att kräva att förbundet anpassar utgifterna efter inkomsterna, så att de får valuta för sitt medlemskap. Med dessa åtgärder i kombination med att vi finns nära våra medlemmar fortsätter Unionen i enlighet med vår vision att skapa en organisation som tar tillvara resurserna och medlemmarnas intresse på bästa sätt.

NILS-ÅKE CARLSSON
Kanslichef Unionen



Unionens första kongress



Talarstolen var välbesökt under kongressen.

Ombuden diskuterade kring 38 bord.

Örebro blev platsen för det nybildade förbundets första kongress som hölls mellan den 6 – 9 oktober 2008. Kongressen är förbundets högsta beslutande organ och har till uppgift att samla representanter för medlemmarna och peka ut riktningen och prioriteringar för Unionens arbete de kommande åren. Det fanns många punkter på dagordningen under den fyra dagar långa sammankomsten i Örebro. Engagemanget och viljan att diskutera på kongressen var det inget fel på – ett antal punkter fick på grund av tidsbrist skjutas upp till en extra kongress.

I samma ögonblick som besluten om samgående klubbades igenom på dåvarande HTFs och Sifs gemensamma extra kongress hösten 2007 började arbetet med Unionens första ordinarie kongress. Valet föll denna gång på Örebro som i höstkostym i oktober tog emot Sveriges nyaste fackförbund och 260 ombud från samtliga 19 regioner. Deras uppdrag: Peka ut riktningen för det nya förbundets övergripande arbete de närmaste åren.

Ombuden skulle bland annat behandla Unionens vision, lönepolitisk och arbetsmiljöpolitisk plattform, handlingsprogram, motioner, stadgar, ekonomin och val till förbundsstyrelsen.

Bloggande ombud

Ett nytt grepp på denna kongress var att två ombud skrev blogginlägg direkt på unionen.se om sitt arbete, sina åsikter, besvikelser och glädjeämnen. Det gav en inblick i det demokratiska arbetet under en kongress ur ombudens synvinkel. Liza Eriksson, Unionen Göteborg, och Thomas Isaksson, Unionen Bergslagen var ombuden som delade med sig av sina personliga upplevelser. På Unionens webbsida kan du läsa deras kongressdagböcker i sin helhet.

Nytt handlingsprogram

I Unionens handlingsprogram beskrivs förbundets hjärtefrågor och det som ska stå på agendan under kongressperioden. Det bästa medlemserbjudandet, facklig kraft tillsammans, aktivt deltagande i samhällsdebatten, fler och bättre jobb samt ett arbetsliv för alla är inriktningsmålen i det nya handlingsprogram som kongressen behandlade. Handlingsprogrammet ska vara en vägvisare för förtroendevalda och anställda och ge Unionens medlemmar kunskaper om förbundets grundläggande ställningstaganden och prioriteringar.

Tidsbrist

Diskussionerna kring Unionens vision, den arbetsmiljöpolitiska och lönepolitiska plattformen samt avtalsmotioner hann påbörjas men inte riktigt avslutas. Därför beslutade kongressen om en extrakongress för att behandla de frågor som kvarstod. Extra kongressen genomfördes sedan på Folkets Hus i Stockholm den 19-20 januari 2009 och där avverkades de punkter som inte hunnits med i Örebro.



Radio var på plats för att rapportera från kongressen.

Ny förbundsordförande och förbundsstyrelse

På kongressens sista dag blev det klart med en ny förbundsordförande och en ny förbundsstyrelse. Cecilia Fahlberg tar över som ordförande efter Mari-Ann Krantz







Vissa dokument hanns inte med utan fick istället behandlas på en extra kongress i januari 2009.



Samtidigt som kongressen pågick i Conventum arrangerades aktiviteter ute på stan.

som tidigare under året aviserat att hon inte ställer upp för omval. Cecilia Fahlberg kommer senast från uppdraget som 2:e vice ordförande i Unionen.

Hela förbundsstyrelsen finns presenterad i slutet av denna årsberättelse.

Nästa kongress

Unionen håller nästa kongress i oktober 2011. Ort är ännu inte bestämt.

Ett axplock ur kongressbesluten – läs mer om kongressen i Örebro på unionen.se.

- *Medlemsavgifterna oförändrade* – Av ekonomiska respektive konkurrensskäl beslutade kongressen att det inte ska ske några förändringar av medlemsavgifterna.
- *Fackligt fondspar* – Kongressen beslutade utreda idén om att kunna spara till barnens kommande fackavgifter på samma sätt som det i dag går att fondspara.
- *Unionen i Tria* – Studerandeverksamheten i Tria tillsammans med ST och SKTF diskuterades och det fanns invändningar om Unionens synlighet i detta arbete och att det bör drivas i egen regi. Kongressen beslutade dock att fortsätta samarbetet och ge det mer tid innan det kan utvärderas.
- *Direktlinje* – Ombuden biföll förslaget om att inrätta en direktlinje till förbundet för förtroendevalda, som komplement till regionernas jourer och Unionen Direkt.
- *Ny förhandlingsorganisation* – Tanken med den nya förhandlingsorganisationen som klubbades igenom är att i avtalsrörelsen på ett ännu bättre sätt utnyttja Unionens storlek men också säkra inflytandet på varje avtalsområde.

Cecilia tar över rodret



Ur Unionens tidning Hetluft nr 7 2008.



Ordförandeklubban lämnas över av Mari-Ann Krantz till nyvalda förbundsordföranden Cecilia Fahlberg.

Cecilia Fahlberg valdes till Unionens nya förbundsordförande på kongressen i Örebro.

”Ända från tårna upp i hjärnan”. Så beskrev Unionens nya förbundsordförande Cecilia Fahlberg sina känslor efter att ha tagit steget upp i talarstolen och tackat för förtroendet, och erkände samtidigt att hon aldrig varit så nervös i hela sitt liv. Ändå valde kongressen Cecilia med en övertygande majoritet, 179 mentometerknapptryckningar mot 89 för den tidigare HTF-ordförandekompisen Bengt Olsson, som i stället tog plats i presidiet som andre vice ordförande. Däremellan gav kongressen Peter Hellberg, Sifs tidigare förste vice ordförande, motsvarande uppdrag i Unionen i en ny förbundsstyrelse som blev helt jämställd och åtta år yngre i genomsnitt.

Tretton år har gått sedan Cecilia Fahlberg fick sitt första fackliga uppdrag, när hon jobbade som kabinanställd på Transwede. Företaget gick dåligt och plötsligt dök ett omreglerat anställningsavtal upp i brevlådan. Cecilia förstod att klubben slet för medlemmarnas skull men nöjde sig inte med detta utan ringde upp och frågade: hur kan jag engagera mig? Det blev omedelbart ett uppdrag som vice ordförande, sedan klubbordförande efter redan ett halvår, och totalt tre år som lokalt fackligt förtroendevald, i stort sett som heltid. En tid som Cecilia minns väl.

–Jag kommer fortfarande ihåg hur det var. Svårigheterna att verka mitt bland alla problem, men också det tacksamma att kunna få återkoppling direkt från medlemmarna på ett annat sätt än när man sitter i förbundsstyrelsen.

Möjligheten att kunna ha ett fackligt uppdrag utan att det ska drabba karriär- och löneutvecklingen var något som togs upp i flera motioner till kongressen. En central fråga, enligt Cecilia Fahlberg.

–Ska vi fungera som demokratisk organisation i framtiden, måste vi ha förtroendevalda som får det stöd som de behöver. Det handlar både om tid att utföra uppdraget och om uppbackning av olika slag.

–I ett större perspektiv är förtroendevalda på arbetsplatserna en del av den svenska modellen och vi behöver jobba med att visa värdet för arbetsgivarna. Jag tror på att lyfta fram det som är positivt, goda exempel från verkligheten.

Tillit och förtroende. Det var de två ord som Cecilia valde att särskilt lyfta fram i sitt första tal, på kongressen i Örebro. Ord som sammanfattar tron på att människor växer och utnyttjar sin fulla kompetens om man vågar fördela uppgifter och ansvar.

–Att lita på varandra är viktigt för att vinna största möjliga energi ur organisa-





Många ville gratulera när valet var genomfört.



Cecilia på väg upp för att ta över ordförandeskapet.

tionen. Vi måste undvika onödiga uppdelningar, mellan land och stad, stor och liten region, förbundskontor och regionkontor, anställda och förtroendevalda.

En av de första saker Cecilia vill göra som ny förbundsordförande är att sätta sig ner ordentligt med sin företrädare, något som varit svårt att hinna med i förväg.

–Jag har förstås mitt sätt att jobba och mina idéer, men det är viktigt att få ta del av hennes kunskap och tillgodogöra sig erfarenheter från 12 års ordförandeskap.

Den största skillnaden efter förändringarna i förbundsstyrelsen tror Cecilia Fahlberg annars inte blir mellan henne och Mari-Ann Krantz som ordförande utan det faktum att förbundet nu får tre personer med heltidsuppdrag i presidiet. En förstärkning på förtroendemannasidan.

–Jag vill jobba med att fler ska synas, jag tror vi har allt att vinna på det.

I fjol var Cecilia Fahlberg en av frontfigurerna när HTF strejkade för bättre villkor för kabinanställda på SAS, och beställningen från de förtroendevalda är att Unionen ska vara ett ”kaxigt” fack. Samtidigt som förbundet förstås ska vara en resonabel part som vill nå uppgörelser.

–Det blir en spännande balansgång. Självklart ska vi sträva efter att komma överens men vi måste också våga ta strid när vi kommit till vägs ände. Vi hade aldrig tagit konflikt på SAS om inte alla andra vägar var prövade. I slutändan handlade det om att företräda medlemmarna.

En överlevnadsfråga för Unionen och alla andra fackförbund är att värva nya medlemmar och att se till att de medlemmar man har är så nöjda att de vill stanna kvar.

–Vi ser tecken på en vändning. A-kassan får fler medlemmar och flera regioner ökar. Det är också viktigt att ha det bästa medlemserbjudandet, med både möjligheterna att vara med och påverka och förhandlingsstöd, service och försäkringar. Och en fortsatt attraktiv medlemsavgift.

På frågan om Unionen ska värva på arbetsplatserna eller genom kampanjer är Cecilia Fahlbergs svar: Både och.

–Man ska inte underskatta kampanjer, jag tror vi behöver fler sådana. Det är också jätteviktigt att förtroendevalda på arbetsplatser är med och värvar fler medlemmar, men jag tror att förbundet behöver ge dem mer stöd. Och vi får inte heller glömma alla de arbetsplatser som inte har någon förtroendevald.

Trygghetskampanjen – lyckad avslutning på svängigt år



Ett hårt arbete i förbundet och med draghjälp från en dyster ekonomi i omvärlden gjorde att Unionen började visa en ökning av antalet medlemmar, enligt Hanna Brandt Gonzalez, chef på Marknadsenheten.

I mörkaste november lystes både dagstidningar och utomhustavlor upp av ett varmt grönt sken med ett lugnande besked från oss i Unionen. Höstens stora värvningskampanj hade rullat igång. Det blev en framgångsrik kampanj som avslutade ett år som startade med fortsatt minskande medlemssiffror men som även innehöll ett positivt trendbrott där medlemmarna strömmade till under senare delen av året.

När vi gick in i 2008 som Unionen drogs det nya förbundet fortfarande med ett vikande antal medlemmar. Att värva nya medlemmar och öka organisationsgraden är en överlevnadsfråga för förbundet och medlemsrekrytering har haft högsta prioritet för Unionen under året. Och vi har blivit bättre på att ställa frågan ”Visst ska du vara med i Unionen?”. Ambitionen är att alla inom vårt organisationsområde ska informeras och tillfrågas om medlemskap. Vi fortsätter kontinuerligt arbetet med att bygga och vidareutveckla ett attraktivt, prisvärt och unikt medlemserbjudande.

Efter sommaren kom de första tecknen på ett positivt trendbrott vad gäller medlemsutvecklingen. Ett hårt arbete i förbundet och med draghjälp från en allt dystrare ekonomisk situation i omvärlden gjorde att Unionen började visa en ökning av antalet medlemmar. Den positiva medlemstrenden höll i sig under hösten och förstärktes ytterligare när förbundet i slutet av november lanserade en stor värvningskampanj.

Den så kallade trygghetskampanjen lyfte i första hand fram Unionens inkomstförsäkring och hur den garanterar 80 procent av lönen om man blir av med jobbet. Inkomstförsäkringen är en attraktiv och uppskattad produkt och fungerar utmärkt som budbärare av Unionens erbjudande. I kampanjen visar vi hur omvärldens dramatik påverkar hur folk faktiskt mår – och presenterar sedan en konkret lösning på problemet. De huvudsakliga kanalerna för budskapet var utomhusreklam, dagspress och på nätet. Med SMS-tjänsten presenterade vi även en ny kontaktväg för den som ville veta mer om inkomstförsäkringen eller medlemskapet i stort.

Resultatet av kampanjen var överlag positivt och vi kunde genom mätningar se en ökad medlemstillströmning bl a via vår reklam på olika webbplatser. Det var även ett stort intresse för SMS-tjänsten och många ville bli kontaktade och få mer information om medlemskapet.

Det är fantastiskt trevligt att konstatera att medlemmarna kommer tillbaka till Unionen. Ju större vi är – desto starkare. Det ger bra förutsättningar för att leverera medlemsnytta.

Vi kommer att intensifiera vårt arbete med värvning och organisering så att detta positiva trendbrott fortsätter.

HANNA BRANDT GONZĀLEZ
Chef på Marknadsenheten

Min profil – mervärde till medlemskapet

I slutet av maj månad lanserade Unionen ”Min Profil” som ger medlemmar möjlighet att på Unionens webbplats göra profilval utifrån intresseområden, yrke, utbildning och branscher.

Valen görs efter att besökaren har loggat in och sedan ges tillgång till fördjupad information och skräddarsydda erbjudanden utifrån de val som har gjorts. Minst en gång varje vecka erbjuds något nytt i form av artiklar, nyheter, en diskussionsfråga eller goda råd från en expert.

Till innehållet i tjänsten används den kompetens som finns bland Unionens anställda. När denna tjänst lanserades fanns möjlighet att välja bland sju yrken, fyra intresseområden och en möjlighet till branschnyheter. Sju månader senare har drygt 11 000 medlemmar gjort sina val och antalet växer stadigt.

Cecilia Holmberg är drivningsansvarig och arbetar nära alla profilansvariga i deras arbete.

–Under det första året med Min profil har jag insett vilken enorm kraft vi är tillsammans i Unionen. Under de första åtta månaderna med Min profil gjorde drygt 11 000 medlemmar ett eller flera val bland de 15 profilval vi nu erbjuder. Allt fler medlemmar ser det som naturligt att hjälpa varandra genom det virtuella mötet. En vanlig kommentar från medlemmar i Mötesplatsen är att det är ”Så skönt att snacka med andra i samma situation”.



I slutet av november 2008
startade Unionen en stor värvningskampanj som gav
mycket positiv effekt.

Min profil på unionen.se ger mervärde till medlemskapet

I framtiden vill Cecilia att förbundet verkligen ser det virtuella mötet som ett självklart komplement till det personliga mötet.

–Det viktiga är att vi driver frågor gemensamt i förbundet och att vi som är medlemmar verkligen får den hjälp och det stöd vi behöver. Och här är Mötesplatsen en naturlig del.

Test i väst – nya vägar för finslipad värvning

Test i väst är ett värvningsprojekt som startade under hösten i samarbete mellan värvningssektionen på Unionens förbundskontor och regionerna Sjuhall och Göteborg.

Syftet med projektet är att prova olika vägar för att värva nya medlemmar. De båda regionerna deltar med egna resurser och stöttas i arbetet av värvningssektionen.

Metoder som fungerar bra övergår till fullskalig verksamhet medan mindre lyckade försök utvärderas och avslutas. Några av de konkreta uppgifter som har provats eller ska provas är bland annat: telemarketingkampanj, nyttja pensionärsmedlemmar i värvande sammanhang, värva och stödja förtroendevalda.

Kenneth Hedman arbetar på värvningssektionen på Unionens förbundskontor och ingår i projektgruppen.

–Projektet pågår till halvårsskiftet 2009 och ska därefter utvärderas. På åtta företag som Sjuhall hunnit startat upp har medlemsantalet ökat med 5 procent sedan oktober månad.

Värvningsarbetet kommer tack vare projektet bli ännu vassare menar Kenneth.

–Vi har genom projektet kunnat testa olika metoder och idéer i mindre skala. Exempelvis har regionkontoret Sjuhall inrättat ett helt nytt arbetssätt bl a baserat på test i väst konceptet. De har anammat idéerna om att välja ut företag med hög potential och ta fram en projektplan för dessa. Projektplanen sträcker sig över två kvartal och innehåller såväl mål för rekryteringsarbetet som upplägg för aktiviteter. Den slutsats man kan dra hittills bygger på personalens egna uppfattningar om arbetssättet och dessa är mycket positiva.

–Vi har också planer på att arbeta fokuserat på ett företag där vi dels arbetar med synlighet i form av annonspelare, e-post utskick, annons i personaltidning och dels rent värvande. Det senare sker såväl genom ”unionentåg” som genom telemarketing och SMS-tjänst, berättar Kenneth.

Unionen.se

Den 2 januari 2008 lanserades unionen.se. Syftet med webbplatsen är främst att ge medlemsservice, värva nya medlemmar och att bidra till förbundets opinionsbildning. Nyfikenheten på det nya förbundet var stort vid lanseringen. De första veckorna hade webbplatsen omkring 300 000 besök och totalt under året ca 2,3 miljoner besök. Medelbesökaren stannar i knappt åtta minuter och besöker sju olika sidor. I snitt är det 50 000 inloggningar per månad. Besökarna kommer till unionen.se för att få svar på konkreta frågor som regler kring uppsägning, lönefrågor, kontaktinformation, se vad som ingår i medlemskapet och att få stöd i sin roll som förtroendevald.

Karin Bobert som är innehållsansvarig på unionen.se berättar om de viktigaste händelserna under året.

–Unionen.se har haft en tydlig roll i kampanjarbetet under året. Både i lanseringen av Unionen under våren och i höstens värvningskampanj med trygghetstema. Under året har det blivit ännu tydligare att nätet kan bidra i vårt värvningsarbete. Ett annat viktigt område har varit att erbjuda konkret stöd till medlemmar och förtroendevalda kring varsel och uppsägningar. På unionen.se har vi även samlat förbundets utspel och rapporter kring lågkonjunkturen.

Det första året med Unionen

ANNIKA JOHANSSON
Regionchef Unionen Bergslagen

Hur har det första året med Unionen upplevts? Två regionchefer berättar utifrån sina perspektiv om arbetet innan och under bildandet av det nya förbundet. Annika Johansson är regionchef i Unionen Bergslagen och innan den 1 januari 2008 var hon motsvarande inom dåvarande Sifs region Örebro. Ywonne Malmros är regionchef i Unionen Sydväst och innan den 1 januari 2008 var hon avdelningschef inom dåvarande HTFs avdelning i Malmö.

ANNIKA JOHANSSON från tidigare Sif kände till HTF ganska väl. Det var ett förbund med många och för dem okända arbetsplatser och arbetsgivare med en delvis annan syn på sin verksamhet jämfört med t ex industrin. Personerna som arbetade på HTFs regionkontor upplevdes som trevliga och kompetenta.

Förbunden har samarbetat med gemensamma seminarier genom TCO-rådet och blivit inbjudna av HTF att delta i några publika aktiviteter.

–Vi har serverat glögg och pepparkakor på Stortorget till Lucia 2006. Det blev ett sätt för oss att visa för allmänheten att vi var på väg att gå ihop, berättar Annika.

En farhåga inför sammanslagningen har enligt Annika varit att vårt interna arbete skulle medföra att medlemsservicen skulle bli lidande. Förhoppningen är att fler medarbetare och förtroendevalda tillsammans ska utveckla regionens arbete. Ett starkt förbund med ännu bättre möjligheter att påverka.

Beskedet om samgåendet togs emot positivt.

–I lanseringsarbetet under året hörde vi t ex en medlem som sa ”Jag har varit med i Unionen i 20 år!”. Det väljer vi att tolka som att vi på kort tid faktiskt lyckades skapa ett enhetligt förbund, konstaterar Annika.

Många positiva reaktioner har också kommit från andra fackförbund.

–Enskilda personer från andra förbund har också uttryckt att familjen på sikt borde utökas, och det får vi väl tolka som positiva reaktioner.

Mycket har åstadkommits under Unionens första år.

–Vi har åstadkommit väldigt mycket mer än förväntat. Vi har haft många förhandlingar – antalet fyrdubblades i slutet på året – samtidigt som det gavs stöd till många klubbar i deras internfackliga arbete. Även om förhandlingar om omorganisationer och uppsägningar har varit tungt så har det också varit givande när vi har fått bekräftat att vi gör bästa möjliga nytta för våra medlemmar. Vi har också genomfört fler utbildningar än vad vi trodde var möjligt både för förtroendevalda och övriga medlemmar. Information till studenter har kommit igång mycket positivt. Dessutom har vi för oss själva fått ihop två arbetslag till ett, under en mycket kort tid, mycket tack vare den positiva inställningen från mina medarbetare. Alla, både förtroendevalda och anställda i organisationen har verkligen helhjärtat satsat på vårt nya förbund.

–Det som har varit lite tungrott är att vi lever med två organisationers verksamhetssystem vilket inte har gjort oss så effektiva som vi önskat i alla lägen. Men det får vi ta eftersom startsträckan från det faktiska beslutet av kongressen 2007 fram till årsskiftet var så kort menar Annika.

Samgåendet har inneburit ännu bättre förutsättningar att bli det bästa fackförbundet för medlemmarna i regionen.

–Genom vår storlek har vi större möjlighet att påverka till det bättre för våra medlemmar och ge bättre service utifrån varje medlems enskilda behov. Och medlemmarna har inte behövt byta fackförbund när de byter arbetsplats.

I framtiden hoppas Annika att organisationsförändringen ska landa och att vi gemensamt blir en tydligare, effektivare och

smidigare organsiation.

–Vi hoppas också att antalet avtal kommer att minska. Det är många avtal i dagsläget för oss att hålla reda på (i nuläget ca 104 st).

–Utmaningen är att fortsätta leva upp till medlemmarnas förväntningar. Att få fler medlemmar engagerade i meningen med föreningen och därmed få fler förtroendevalda. Vi måste också bli bättre på att få våra medlemmar att inse värdet av att vara medlem oavsett vilken konjunktur som råder, avslutar Annika.



YWONNE MALMROS
Regionchef Unionen Sydväst

YWONNE MALMROS från tidigare HTF hade ganska god kännedom om Sif innan diskussionerna inleddes om samgåendet.

–Det fanns dock en känsla av konkurrens emellanåt som inte kändes speciellt bra. Och det var jobbigt med alla gränsdragningsdiskussioner. Annars var mitt intryck av Sif att de var stora och utstrålade lite av attityden ”vi klarar oss själva och behöver inte stöd från andra”. Även en aning självgoda men med mycket trevlig personal, konstaterar Ywonne.

De två förbunden hade inte så mycket samarbete innan samgående men när det gäller aktiviteter för chefer fungerade det riktigt bra (även tillsammans med SKTF, ST, Lärarförbundet och Vårdförbundet).

Ywonne hade inga direkta farhågor inför sammanslagning förutom att det nya förbundet skulle ”bli lite väl stort”. Däremot var förväntningarna höga och det kändes spännande att vara med om att bygga ett helt nytt fackförbund.

Beskedet om samgåendet väckte inga speciella reaktioner från medlemmarna. En och annan gav uttryck som ”äntligen” och ”det var på tiden.”

–Personligen minns jag mest beslutet på kongressen i Västerås, det rungande ja-et och applåderna som dånade i lokalen. Då rann glädjetårar nedför kinderna, berättar Ywonne.

Det första året har gått förvånansvärt bra enligt ywonne.

–Förutsättningarna var inte alltid så goda. I Sydväst startade vi med en regionstyrelse på 45 personer och att ha ett styrelsemöte med så många är en konst. Medlemmarnas reaktioner har inte varit så märkbara och det tyder väl ändå på att det fungerat smidigt. Vi hade en del motgångar när vi anställda i regionen skulle hitta nya lokaler och det drog ut på tiden innan vi kunde flytta ihop vilket självklart har påverkat oss.

Få andra fackförbund har reagerat i regionen och då har det handlat om nyfikenhet, kanske lite avundsjuka.

–Däremot har det kommit fler reaktioner från arbetsgivarorganisationer. Lite avvaktande, Unionen är ett stort och starkt förbund. Men, samarbetet har gått bra.

Ywonne tycker absolut att samgåendet inneburit bättre förutsättningar att bli det bästa tänkbara fackförbundet för medlemmarna i regionen. Och känslan upplevs även bland förtroendevalda, regionstyrelse, medlemmar och personal. Det gäller bara att ta vara på den!

Från förbundskontoret skulle Ywonne vilja ha mer stöd när handlar det om att bli informerad om trender på arbetsmarknaden, omvärldsanalys för att vara i framkanten när det gäller att erbjuda medlemmarna bästa tänkbara service.

Den största utmaningen är att klara av kommande avtalsrörelse. Att kunna enas om kraven och stå starka. Självklart är också Unionen i balans en viktig utmaning som vi alla måste bidra till, fortsätter Ywonne.

Framöver finns en forhoppning om att synas mer i regionen.

–jag vill gärna vara med om att sätta region Sydväst på kartan och bidra till bilden av ett kompetent, intressant och engagerat fackförbund, avslutar Ywonne.

Det första året med Unionen på två klubbar



Kurt Andersson, klubbordförande på Conagri AB



Det första året med Unionen har gått bra på Tibnor berättar Eva Lindström.

Eva Lindström, ordförande på Unionens klubb på Tibnor AB i Eskilstuna.

På Tibnor AB har sammanslagningen av Sif och HTF fungerat smidigt. De olika fackförbunden har alltid samarbetat i en central facklig grupp. Där finns samtliga orter och fackliga tillhörigheter representerade så det har egentligen aldrig varit några bekymmer.

–Cheferna på orten har även de tidigare varit anslutna till Sif så där har inte heller funnits några problem, berättar Eva.

Beskedet om sammanslagningen togs emot positivt av medlemmarna. Till stor del tack vare att regionkontoret informerade samtliga medlemmar i god tid.

Några farhågor har heller aldrig funnits. I ett större perspektiv har väl farhågorna varit att Unionen skulle få så många medlemmar inom många olika intressegrupper att vissa grupper tappas bort i det stora hela.

Att ingen behöver ställas inför faktum att vara tvungen att byta facklig tillhörighet ser Eva också som en fördel. Och ett fackförbund med många medlemmar är bara positivt.

–Som förhandlingspart blir det en styrka, menar Eva.

Det första året med Unionen har gått bra.

–Vi har klarat av årets årsmöte och kunde konstatera att Unionen inte egentligen inneburit några större förändringar för oss lokalt.

Den största utmaningen för Unionen tror Eva är att tackla alla varsel och uppsägningar.

Vad skulle då Eva önska att klubben kunde ägna mer tid åt och bli ännu bättre på framöver?

–Vi är en ganska liten klubb men har fått fler medlemmar pga omflyttning av personal inom Tibnor så det är mest dagliga frågor av enklare karaktär som behandlas. Vi hoppas inte behöva ägna tid åt uppsägningsförhandlingar och neddragningar. Men på grund av den kraftiga nedgången kan det tyvärr inte uteslutas.

Kurt Andersson, ordförande på Unionens klubb på Conagri AB i Skara.

Ursprungligen fanns en Sifklubb på Conagri AB i Skara men i samband med en bolagssammanslagning bildades en HTF-klubb eftersom det nya bolaget hade avtal med HTF.

–Detta var innan HTF hade en inkomstförsäkring, så hälften valde att stå kvar i Sif, men klubben blev mer eller mindre vilande. Från HTF-klubbens ledning valde vi att bevaka allas rättigheter oavsett klubbtillhörighet och har inte haft några problem att enas i en gemensam klubb i Unionen, berättar Kurt.

Det fanns därför inga farhågor inför sammanslagningen och Kurt ser ljust på framtiden med fler medlemmar och ett aktivare klubbarbete.

Medlemmarna på Conagri AB tog också samgående med ro och som en helt naturlig åtgärd.

Det första året med Unionen har fungerat helt OK.

–Regionalt upplever jag tyvärr att det har varit lite för mycket ”Så här har vi alltid gjort i Sif”. Regionen skulle behöva fungera mer som en Unionenregion och städa ut allt gammalt.

Kurt vill satsa på att rekrytera fler medlemmar på arbetsplatsen för att få till fler och livligare möten och träffar. Dessutom behövs utbildning för medlemmarna i fackliga och arbetsrättsliga frågor.

–En idé är att förbundet gör en webbaserad ”lightutbildning” på hemsidan. Ta t ex ett tiotal frågeställningar från någon facklig grundkurs och ge att antal svarsalternativ att ta ställning till. Ge sedan rätt svar med lämplig förklaring till varför det är just så. Kan ge en kick för att lära mer, avslutar Kurt Andersson.





GUNILLA THORIN
Enhetschef

Personalenheten

Arbetsområde i korthet

- **Personalpolitik**
- **Kompetensförsörjning/ personalutveckling**
- **Arbetsmiljö och friskvård**
- **Chefsstöd/chefsutveckling**
- **Facklig partssamverkan**
- **Personaladministration**

Uppdraget för enheten

Enheten ansvarar för att hålla samman en utvecklad personalpolitik i förbundet samt dess praktiska genomförande. Personalenheten ansvarar för hela Unionens långsiktiga och strategiska kompetensförsörjningsarbete. I personalenhetens uppdrag finns även chefsstöd och arbetsmiljöfrågor, till exempel riskbedömning. Enheten har Unionens arbetsgivaransvar i förhållande till den centrala fackliga parten, Facklig samverkan i Unionen – Gemensam.

Hur har det fungerat för din enhet det första året med Unionen 2008?

–Vi är väldigt nöjda med våra insatser under höstens dramatiska organisationsförändring då enheten var mitt i stormens öga. Vi lyckades hålla huvudet ovanför vattenytan och orkade också vara en fungerande stödenhet för chefer och medarbetare, både för dem som blev kvar och dem som fick lämna organisationen. Vi är också mycket nöjda med att ha kunnat ta fram chefsutvecklingsprogrammet som är starkt förknippat med såväl medarbetarsamtalsmodell som arbetslagsutveckling och som även har stor bäring in på kulturarbetet.

–Vi har också påbörjat vår resa från administrativ personalavdelning till strategisk HR-enhet, en resa som innebär att vi har siktet ställt längre fram i tiden.

–Vi har haft en del problem med våra system som inte alltid uppfyllt de krav vi haft på innehållet. Detta har vi jobbat mycket med och vi har också en intern kommunikationsprocess om vikten av att information når personalenheten för att systemen ska vara korrekta.

Vad har ni prioriterat under året?

–Organisationsarbetet med hela den förhandlingsprocess som har varit. Att få fram ett chefsutvecklingsprogram som harmoniserar med medarbetarsamtalsmodellen och arbetslagsutvecklingen. Vi har också tagit en stor roll i kulturarbetet som kommer att ta form under 2009. Arbetet med att ta fram ett Samverkansavtal har tagit mycket tid och sannolikt blir det klart under våren 2009. Vi har också jobbat mycket med ett kontinuerligt riskbedömningsarbete.

Vad är du mest nöjd med på din enhet under 2008?

–Att vi har blivit en fungerande personalenhet där alla har tagit en aktiv del i processen att skapa något nytt. Vi är också nöjda med det strategiska dokument som visar vägen framåt.

Vad skulle du vilja att din enhet kan ägna mer tid åt framöver?

–Kompetensförsörjningsfrågor har hög prioritet under de kommande åren. Hur vi gör generationsväxlingarna på ett bra sätt och hur vi bygger upp vår kompetens utifrån förbundets mål och handlingsprogram.

–Friskarbetet med siktet inställt på medarbetarnas balans i livet, hälsoekonomi utifrån att våra satsningar framåt inom området faktiskt är lönsamma för såväl förbund som medarbetare. Stort fokus på frisknärvaro och hur vi ökar den.

–Hur kan personalenhetens arbete stödja förbundets handlingsprogram och marknadsplaner, det är en otroligt viktig fråga för oss.



KATARINA BJÖRK
Enhetschef

Förtroendevaldenheten

Arbetsområde i korthet

- **Facklig utveckling**
- **Facklig utbildning**
- **Internationellt arbete**
- **Utveckling av förtroendevaldas roll**

Uppdraget för enheten

Enhetens uppdrag är att utveckla och driva verksamheten med att skapa stöd och utveckling för förbundets förtroendevalda. Enheten ansvarar för att tillsammans med regionerna och andra enheter utveckla utbildningen till medlemmar och förtroendevalda samt att initiera, planera och förbereda utbildningar. Enheten ansvarar för att driva utveckling och samordning av Unionens internationella arbete. Dessutom har enheten ansvar för utveckling av demokratin, främst med fokus på yngre medlemmar/förtroendevalda.

Hur har det fungerat för din enhet det första året med Unionen 2008?

–Målet om hur många förtroendevalda som skulle gå utbildning i Unionen överträffades och grunden lades för utbildningsutbudet genom bl a Unionens fackliga grundkurs. På den internationella sidan syntes Unionen i frågorna kring uppförandekoder både nationellt och internationellt och Unionen som förbund har lanserats på den internationella arenan. Förtroendevaldenhetens bildande i oktober ökade förutsättningarna att satsa på inflytande i våra multinationella företag, verktyg, forum och utbildning är under produktion.

Vad ni har prioriterat under året?

–Grundutbud till förtroendevalda avseende utbildning. Viktiga kurser i fackligt ledarskap. Projekt i fackliga former – utvecklingsarbete med fokus på att tänka nytt och ”få det att hända” på arbetsplatserna. Vi har arbetat mycket med att utbilda förtroendevalda i projektledning för att stärka dem i sina professionella roller. Förbundets internationella lansering har krävt en hel del insatser. På väg in i det nya året läggs prioriteringarna kring vilka internationella frågor och arenor som ska prioriteras.

Vilket slags stöd är mest efterfrågat av de förtroendevalda?

–Stöd i omställningsarbetet, varseltider – allt ifrån medbestämmandelagen (MBL) / lagen om anställningsskydd (Las) till stöd i den egna rollen och att ta svåra samtal. Trycket på utbildning är generellt sett stort, det är i princip fullt på alla centrala kurser.

–Förbundets representanter i de europeiska företagsråden (EFR) efterfrågar mer och förbättrat stöd. Många förtroendevalda i utlandsägda företag upplever att deras inflytande har minskat och önskar stöd att hantera denna situation.



Hur påverkar lågkonjunkturen ert sätt att arbeta?

–En prioritering av MBL/LAS-utbildningen och översyn av stödet via unionen.se samt framtagande av bredare stödmaterial till våra förtroendevalda.

Vad skulle du vilja att din enhet kan ägna mer tid åt framöver?

–Förtroendevaldas roll och uppgift i ”det moderna facket”. Strategiska allianser med förbund i Europa och globalt, en förutsättning för lokalt fackligt inflytande i svenskt näringsliv och för att skapa ”fler och bättre jobb”. Att utveckla mer webbaserade fackliga utbildningar samt att kunna arbeta ännu mer med demokratiutveckling.





ÅSA HOLMGREN
Enhetschef

Samhällspolitiska enheten

Arbetsområde i korthet

- **Samhällsekonomi – Utreder frågor som rör arbetsmarknad, lönebildning, näringspolitik, socialförsäkring, utbildning och forskning, tillväxt och innovationspolitik.**
- **Statistik – Hanterar arbetet kring Unionens lönestatistik och medlemsstatistik, samt samordnar Unionens undersökningar.**
- **Arbetsplatsnära frågor – Utreder frågor som rör organisering, ledarskap, kreativitet, förändring och omstrukturering, IT, kompetensutveckling, lokalt inflytande, arbetsmiljö, globalisering.**
- **Företag och bransch – utreder frågor som rör Unionens olika branscher genom analys och branschrapporter med fokus på vissa aktuella branscher. Sköter generella företagsfrågor såsom ägandeförhållanden, outsourcing, jobbflytt, investeringar, personalpolitik, klimatfrågor, globalt inflytande, framgångsfaktorer.**

Uppdraget för enheten

Enheten är ansvarig för Unionens utredningar om medlemmarnas vardag och att verka för förändringar i medlemmarnas verklighet, med utgångspunkt från Unionens handlingsprogram 2009-2011. Att utveckla Unionens politik och bidra till Unionens synlighet är viktiga uppgifter för enheten och tillsammans med andra enheter arbeta med förbundets opinionsbildning. Enheten har som uppdrag att vara delaktig i Unionens påverkans- och opinionsbildningsarbete. Att hålla seminarier, debattera, ta fram politiska underlag och medverka i Unionens utbildningsverksamhet är områden som stödjer förbundets medlemmar och förtroendevalda.

Hur har det fungerat för din enhet det första året med Unionen 2008?

–Arbetet på samhällspolitiska enheten har gått över förväntan bra. Vi har levererat aktuella och viktiga rapporter och analyser. Vi kunde snabbt ställa om till ”krisarbete” och leverera Unionens krisprogram.

–Samhällspolitiska enheten har under 2008 ökat Unionens synlighet inom samhällspolitiska frågor såsom jobbflytt, utbildningspolitik, kompetensutveckling, lönebildning, arbetsmarknad och ekonomisk politik samt stärkt Unionens position hos samhällspolitiska aktörer. Detta har gjorts genom rapporter, seminarier, underlag till presidiet, debattartiklar.

–Samhällspolitiska enheten har levererat Unionens krispaket: Så här möter vi krisen – Unionens förslag för att övervinna lågkonjunkturen samt Krafttag för bilindustrin – åtgärdsprogram för en bilindustri i kris.

Vad ni har prioriterat under året?

–Det vi har prioriterat i vårt arbete under året har varit leverans och synlighet. När Unionen skapades fanns ett stort behov av att vi skulle synas utåt och inte ägna oss åt internt arbete. Därför har fokus hos oss under 2008 varit att leverera de underlag vi har lovat samt synlighet.

Har ni arbetat med det som var planerat eller har omvärldsfaktorer påverkat ert arbete?

–Lågkonjunkturen och krisen har självklart lett till att vi har fått göra en del omprioriteringar. Men tack vare att vi bedriver ett långsiktigt arbete där rapporter är en stor del kan vi snabbt ställa om och lyckades snabbt leverera ett program för hur vi möter krisen.

På vilket sätt bidrar ert arbete till medlemsnyttan anser du?

Genom arbetet på samhällspolitiska enheten ska:

- våra medlemmar känna igen sig i de frågor vi beskriver
- våra medlemmar uppleva att Unionen bidrar till förbättring och utveckling
- vi leverera kunskap och argument till förtroendevalda i utvecklingsfrågor
- våra resultat användas på arbetsplatsen och stärka förtroendevalda i arbetet med att förändra och utveckla
- vi arbeta fram fackliga strategier för att påverka företag

Vad skulle du vilja att din enhet kan ägna mer tid åt framöver?

–Vi ska gå från synlighet till påverkan och fortsätta stärka Unionens position hos samhällspolitiska aktörer. Vi ska fortsätta att arbeta långsiktigt med rapporter och analyser. Det är det långsiktiga arbetet som gör att vi kan vara snabba när det händer.





LARS-BONNY RAMSTEDT
Enhetschef

Avtalsenheten

Arbetsområde i korthet

- **Avtalsrörelse**
- **Förhandling**
- **Juridik**
- **Försäkringsskydd**
- **Avtalsutveckling**
- **Facklig rådgivning genom Unionen Direkt**
- **Sakområdesansvar**
- **Administration kring avtal och försäkringar**

Uppdraget för enheten

Ansvarar för den centrala verksamheten och den strategiska samordningen för Unionens förhandlingsverksamhet, det juridiska arbetet samt arbetet med försäkringsskydd. Genom dessa frågor spelar enheten en viktig roll i Unionens arbete med att försvara och utveckla den svenska arbetsmarknadsmodellen. Enheten ansvarar för den fackliga rådgivningen genom Unionen Direkt.
På enheten finns Unionens sakområden samlade med uppdraget att driva och utveckla områdena. Ett viktigt uppdrag för enheten är att vara delaktig tillsammans med andra enheter i Unionens påverkans- och opinionsbildningsarbete.

Hur tycker du att det har fungerat för din enhet det första året med Unionen 2008?

–Det som har gått bra är att vi i en helt ny organisation har lyckats leverera en bra grundverksamhet inom förbundet och till våra medlemmar. Två förbund med olika rutiner, arbetssätt och kultur har gått ihop och det har verkligen fungerat bra från början. En stor nyfikenhet och ett stort intresse bland medarbetarna har i hög grad bidragit till detta. Vår hantering av den löpande verksamheten har flutit på bättre än förväntat och vi har i princip från första dagen kunnat genomföra centrala förhandlingar samt leverera stöd till regioner, klubbar och koncerner.

Vi kan fortfarande utveckla en del av våra rutiner och stödsystem till det bättre men det är barnsjukdomar som det så småningom blir ordning på.

Ge några exempel på vad ni har prioriterat i ert arbete under året?

–Först och främst att hitta ett gemensamt arbetssätt i det nya förbundet. Som en naturlig följd av det har vi sedan fokuserat på att sköta den löpande verksamheten med bland annat förhandlingar, rådgivningen inom Unionen Direkt, juridiska ärenden och givetvis förberedelser inför nästa avtalsrörelse.

Vad skulle du vilja att din enhet kan ägna mer tid åt framöver?

–Att kunna lägga mer tid på att i detalj titta på våra avtal och utveckla dem ytterligare. Vi ska även fortsätta arbetet med att få god kvalitetssäkring i vår verksamhet och förhoppningsvis kunna borra en del i de kulturskillnader som finns kvar som ett arv från de bägge tidigare förbunden.



SIXTEN FRIXON
Enhetschef

Ledningssekretariatet

Arbetsområde i korthet

- **Organisationspolitik och stadgefrågor – ansvarar för att utveckla Unionens organisationspolitik samt arbetet med Unionens stadgar.**
- **Ledningsstöd – arbetar med att administrera, utveckla och stödja Unionens ledningar (förbundsstyrelsen, ledningsgruppen och regioncheferna). Ansvarar för att säkerställa kvaliteten på material samt bra beslutsunderlag för att fatta beslut.**
- **Förändringsarbete och verksamhetsutveckling – arbetar med att utveckla organisationen och förändra förhållningssätt och arbetssätt. Följer upp verksamheten och ger förslag på förändringar som behövs.**
- **Kommunikation – ansvar för långsiktig strategisk kommunikation och arbetar med Unionens påverkan och opinionsbildning, press samt kommunikation från ledningen.**

Uppdraget för enheten

Ansvarar ytterst för att anställdaorganisationen levererar önskat resultat till förbundsstyrelsen i enlighet med sitt uppdrag. Enheten har i uppdrag att tillsammans med övriga i Unionen utveckla Unionens organisationspolitik. Enheten ansvarar för att stödja, administrera och utveckla det interna demokratiska arbetet i Unionen. Enheten ska säkerställa att de underlag som ska till förbundsstyrelsen, ledningsgruppen och regionchefsmötena är kvalitetssäkrade och håller god kvalitet så att beslutsfattarna har bra underlag för att fatta bra beslut. Enheten har det interna och externa ansvaret för Unionens långsiktiga och strategiska kommunikation tillsammans med övriga enheter och regionkontor. Enheten har ansvaret för samordningen av Unionens opinionsbildning, press- och mediefrågor samt ledningskommunikation.

Hur har det fungerat för din enhet det första året med Unionen 2008?

–Initialt har det varit ett kraftigt fokus på att skapa en bra arbetsorganisation som kan ge ett bra stöd till Unionens ledning efter kongressen i Örebro, t ex sammanställa kongressbeslut, lansera ett nytt presidium internt och externt, stöd till en ny förbundsstyrelse. Trots den korta startsträckan har Ledningssekretariatet lyckats väl med ”efterbörden” från kongressen 2008 och samtidigt förbereda för extra kongressen i januari 2009 parallellt med att ge ett bra stöd till presidiet som direkt hamnade i hetluften i och med den accelererande lågkonjunkturen.

Vad ni har prioriterat under året?

–2008 var det år som Unionen tog sina första steg som fackförbund och bara det var en stor utmaning med att få alla delar på plats och skapa ett väl fungerande samarbete. Det innebar att skapa en struktur för förbundsstyrelsen, den verkställande ledningen med olika chefskonstellationer och samarbetet mellan förbundskontor och regioner samtidigt som Unionen behövde se över sin interna organisation av kostnadsskäl.

Numera jobbar hela presidiet heltid på förbundskontoret. På vilket sätt påverkar det ert arbete inom ledningssekretariatet?

–Det är mycket positivt att hela presidiet arbetar heltid men de finns inte på förbundskontoret på heltid. Presidiets arbete innebär i stor utsträckning att vara Unionens främsta företrädare genom att möta medlemmar och förtroendevalda i olika interna och externa sammanhang, företräda Unionen genom t ex möten med andra med- och motparter samt givetvis kontakter med media. Till detta kommer det internationella engagemanget som Unionen har i ett stort antal internationella fackliga organisationer som också kräver sin tid. Ett presidium på heltid ger en större möjlighet till dialog i olika frågor som i sin tur leder Unionen framåt och det skapar en positiv flexibilitet för agerande i olika sammanhang. Det blir helt enkelt större möjligheter för Unionen att synas i flera sammanhang samtidigt.

Vad skulle du vilja att din enhet kan ägna mer tid åt framöver?

Inriktningen för våren 2009 är att skapa en stabil struktur på ett stort antal områden och det lägger i sin tur grunden för det mer strategiska arbetet gällande positionering, opinionsbildning och medlemsvärvning. Jag vill att ledningssekretariatet framöver ska lägga mer tid på att stödja och driva organisationens utveckling så att Unionen ligger i framkant när det gäller utvecklingen av ett fackförbund för 2000-talet – ett förbund som våra barn och barnbarn vill vara medlem i.





LISA NYBERG
Verksamhetschef



Mimmi Aronsson, studentinformatör (ST) och Robert Bergdahl, studerandeombudsman och anställd i Unionen på Chalmers arbetsmarknadsdag CHARM. Tria träffade ca 450 blivande ingenjörer varav 90 blev Triamedlemmar på plats.

Tria

Tria är ST:s, SKTF:s och Unionens gemensamma studerandeverksamhet. För arbetet har de tre förbunden avsatt både personella och ekonomiska resurser.

Under 2008 har Tria genomgått en stor organisationsförändring med anledning av sammanslagningen mellan HTF och Sif 1 jan 2008. Nya Tria har en tydligare koppling till förbunden och förbunden ska också vara mer synliga än tidigare. Den nya organisationen består av 15 studerandeombudsmän som är anställda av och regionalt placerade på de tre förbunden samt ca 67 studentinformatörer som också är anställda av förbunden. Ett gemensamt finansierat kansli på fyra personer ansvarar för samordning och utveckling av verksamheten. Unionen är Trias kansliförbund. Verksamhetens leds av en ledningsgrupp med representanter från alla förbunden och Trias verksamhetschef. Tria ansvarar för att rekrytera studenter till ett studerandemedlemskap. Förbunden ansvarar för att rekrytera Trias medlemmar till ett yrkesaktivt medlemskap efter examen.

Hur tycker du att det har fungerat för Tria det första året med Unionen 2008? Vad har gått bra, över förväntan eller sämre än förväntat?

–Överlag tycker jag att det har gått väldigt bra. Eftersom beslutet om att Unionen skulle vara med i Tria kom först i oktober 2007 så arbetade gamla Tria och Sifs tidigare studerandeverksamhet parallellt i sina gamla organisationer under hela våren. Båda rekryterade dock medlemmar till Tria och vi samordnade verksamheten på högskolor och universitet. Sedan 15 aug har vi haft en gemensam organisation i Tria och det blev en stor positiv förändring. Vi kunde arbeta efter gemensamma mål och strategier och dessutom så växte Tria personellt i och med det nya samarbetsavtalet mellan förbunden. Rekryteringen av nya medlemmar har gått väldigt bra hela året, men ännu bättre under hösten. Totalt fick Tria 8 038 nya medlemmar 2008.

Hur har bildandet av Unionen påverkat Tria och studerandemedlemskapet?

–På ett mycket positivt sätt. En tydlig sak är ju att antalet Triamedlemmar i princip fördubblades när de fd Sifmedlemmarna slogs ihop med Trias tidigare medlemmar. Det gjorde Tria till en av de största aktörerna på studentmarknaden och har gett oss en större tyngd och legitimitet. Vi har plockat det bästa från båda organisationerna till nya Tria och fortsätter att utveckla det även framöver.

Vad har ni prioriterat under 2008?

–Tria hade två övergripande mål för hösten 2008 sedan vi blev en gemensam organisation. Dessa var att rekrytera 5 000 nya medlemmar samt att få ihop Trias nya organisation. Dessa två mål har genomsyrat allt i hela organisationen.

Vad eller vilken tjänst är mest uppskattat bland studerandemedlemmarna?

–Det beror på var studenten befinner sig i sina studier. Den första tiden är det många som uppskattar branschtidningen, för att få lite koll på vilka typer av jobb som finns och de frågor som diskuteras i branschen. När studenten sedan söker jobb så är Trias CV-granskning väldigt populär. När medlemmen sen väl har fått ett jobb så är hjälpen från Tria Direkt oerhört uppskattad, främst för att få hjälp med lönerådgivning och anställningsavtal.

Vad eller vilken tjänst är mest saknad och efterlyst bland studerandemedlemmarna?

–Det är vi inte helt säkra på. Just därför håller vi på med en medlemsundersökning för att få svar på vad våra medlemmar saknar. Men något som vi ofta får höra är att studenterna skulle vilja ha hjälp med att hitta praktikplatser och examensarbeten genom Tria.

Vad tror du att Tria kan bli ännu bättre på framöver?

–Det finns mycket som vi kan bli bättre på och vi jobbar nu för att kunna lansera ett nytt och bättre Tria till höstterminen 2009. Då kommer vi bättre kunna möta studenternas bransch- och yrkesfrågor genom att rikta både medlemskap och verksamhet mot olika utbildningsgrupper. Då kommer även förbunden att synas mer och tydligare i Tria. Tria måste också förankras bättre i förbunden, särskilt i Unionen. Det är många bland både anställda och förtroendevalda som inte riktigt vet vad Tria är och hur medlemskapet fungerar.

–Trias och förbundens absolut största utmaning är dock att få Trias medlemmar att bli yrkesverksamma medlemmar i något av förbunden efter sin examen. Det är ett arbete som dels kräver att Tria bearbetar studenterna på bästa tänkbara sätt under studietiden och dels att förbunden tar sitt ansvar och ser till att ta kontakt med de nyutexaminerade studenterna, både genom uppringning och genom att de förtroendevalda tar kontakt med dem på arbetsplatserna.

Förvaltningsberättelse

Förbundets uppbyggnad

Förbundets verksamhet utövas

- i klubbar – genom klubbmöte, klubbstyrelse, representantskap och förhandlingsdelegationer
- i regioner – genom de regionala organen representantskap, regionstyrelser och regionkontor
- för hela förbundet – genom de nationella organen kongress, förbundsråd, förbundsstyrelse och förbundskontor.

I den ideella föreningen Unionen, org nr 802001-5759, ingår regionerna, de nationella organen och förbundskontoret, dock inte klubbverksamheten. Redovisningen återfinns under rubrikerna förbundets resultaträkning, förbundets balansräkning och kassaflödesanalys för förbundet.

Koncernredovisningen

I koncernen ingår utöver den ideella föreningen Unionen, Unionen Egenföretagare Service AB, Klara Norra Fastigheter AB och Tjänstemännens Utbildningshus AB. I koncernen ingår även Unionen Medlemsförsäkring AB. Dess resultat ingår inte i redovisningen då ett överskott enligt bolagsordningen ska tillfalla försäkringstagarna.

Det här är Unionen

Unionen organiserar alla tjänstemän på den privata arbetsmarknaden oavsett utbildning eller befattning. Unionen är det ledande tjänstemannaförbundet och det viktigaste fackförbundet inom den privata sektorn. Visionen för Unionen är ”Tillsammans är vi i Unionen den ledande kraften som skapar framgång, trygghet och glädje i arbetslivet”. Förbundets kännetecken är att vi tillsammans är närvarande, starka, drivande och utvecklande. Unionen bygger på folkrörelsetanken – Unionen är medlemmarna och medlemmarna är Unionen. Den bärande idén är att människor i samverkan påverkar sin situation. Det personliga engagemanget och utbytet av erfarenheter är den främsta drivkraften. Unionen prioriterar medlemsservice, synlighet och rekrytering. De prioriterade frågorna förutsätter att Unionen även satsar på lokal facklig organisering och att teckna kollektivavtal. Unionen är oberoende av partipolitiska och ekonomiska särintressen.

Unionen bildades den 1 januari 2008 genom en sammanslagning mellan Sif och HTF. Året har präglats av att skapa en gemensam kultur, uppbyggnad av den demokratiska processen och administrativa rutiner anpassade till det nya förbundet.

Antalet yrkesverksamma medlemmar har minskat under 2008. Detta har lett till att de högst prioriterade områdena i verksamheten är att rekrytera medlemmar och organisera dessa i klubbar på arbetsplatserna.

Unionen i andra organisationer

Unionen är det största fackförbundet i Tjänstemännens centralorganisation (TCO), en partipolitiskt obunden sammanslutning av fackföreningar som verkar för medlemmarnas trygghet och välfärd. Det sker bland annat genom opinionsbildning och genom att påverka politiska beslut.

Unionen ingår även i Förhandlings- och samverkansrådet PTK (PTK) som organiserar tjänstemän inom den privata sektorn. PTK förhandlar, förvaltar och informerar kring pensioner, försäkringar, omställningsavtal och arbetsmiljöfrågor.

Den ökade globaliseringen och allt fler internationella företag innebär att medlemmarnas arbetsgivare allt oftare finns utanför Sverige. Många beslut som rör arbetsmarknaden fattas i dag inom till exempel EU. Därför arbetar Unionen genom flera olika internationella fackliga federationer.

Årets resultat

Medlemsintäkterna för koncernen uppgår till 842 Mkr vilket innebär en minskning om 84 Mkr (-9%) jämfört med Sif/HTF år 2007. Intäktsminskningen beror på ändrad avgiftstrappa samt minskat antal medlemmar under året.

Koncernens kostnader uppgår till 1 628 Mkr. Jämfört med föregående år har kostnaderna ökat med 250 Mkr eller 18 procent. Rörelseresultatet uppvisar ett underskott med 701 Mkr, men med tillägg av bokförd kapitalavkastning, 555 Mkr, redovisar Unionen koncernen en förlust på 299 Mkr efter skatt.

Förbundets kostnader

Förbundets kostnader uppgår till 1 589 Mkr. I kostnaden ingår utöver löpande

ÖVERSIKT

	2008	2007
Antal yrkesverksamma medlemmar inkl egenföretagare	414 842	406 032
Medlemsavgifter(mkr)	835	916
Övriga intäkter (mkr)	42	50
Rörelsekostnader (mkr)	1 589	1 346
rörelsekostnader omställning	359	85
Rörelseresultat (mkr)	-712	-378
- varav rörelseresultat omställning	-359	-85
Andel av verksamhetskostnaderna som finansieras med kapitalavkastning exlusive omställning	29%	23%
Genomsnittlig avgift/medlem/månad	171	184
Genomsnittlig kostnad/medlem/månad (exklusive övriga intäkter och omställningskostnader)	244	243
Förvaltade tillgångars marknadsvärde (mkr)	10 026	15 450

verksamhet kostnaden för projekt och satsningar enligt förbundsstyrelsens beslut med 34 Mkr. Jämfört med föregående år har förbundets kostnader ökat med 243 Mkr eller 18 procent.

Av förbundets totala kostnader uppgår kostnaderna för förbundskontoret till 800 Mkr, kostnader för regionerna till 430 Mkr. Förändrade anställningsvillkor har medfört merkostnader för förbundet under 2008 om uppskattningsvis 30 Mkr. Till detta tillkommer en bokföringsmässig effekt avseende reservation av semesterlöneskuld om ytterligare 16 Mkr under 2008. Av totala kostnader avseende förändrade anställningsvillkor utgör 17 Mkr kostnader av engångskaraktär.

Kostnader för samgåendet mellan Sif och HTF har under 2008 uppgått till 359 Mkr, totalt 444 Mkr under 2007-2008. Kongressen 2007 beslutade att totalkostnaden relaterad till samgåendet under perioden 2007-2011 maximalt får uppgå till 1 300 Mkr. Medel för planerade aktiviteter relaterade till samgåendet äskas löpande under året från Förbundsstyrelsen. Per den 31 december 2008 har äskningar om 726 Mkr beviljats.

Finansiella intäkter och skatter

Det finansiella resultatet uppgick till 555 Mkr. Den faktiska avkastningen på förvaltat kapital var 206 Mkr lägre än om kapitalet hade förvaltats som index. Tillgångarnas totala avkastning blev -30,2 procent. Marknadsvärdet av Unionens placeringstillgångar beräknas till 10 026 Mkr varav övervärden uppgår till 952 Mkr för fastigheter och 152 Mkr för värdepapper. Konfliktfonden uppgår till 5 660 Mkr (bokfört värde).

Finansiella risker

Exponeringen och riskerna i placeringsverksamheten begränsas genom regler fastställda i placeringsinstruktionen för Unionens kapitalförvaltning. Nedan belyses några risker av betydelse för Unionens verksamhet.

Aktierisk

Med aktierisk avses hur avkastningen påverkas av förändringar i kursen på de aktier som ingår i portföljen, jämfört med kurserna på aktiemarknaden i sin helhet. Det kan förekomma stora kursfall, men det är ovanligt att företag noterade på börsens A-lista ställer in betalningarna eller blir rekonstruerade till en mycket låg aktiekurs.

Den totala aktierisken minskas genom en väl avvägd sammansättning av olika innehav i aktieportföljen. Aktierisken är den mest betydande i Unionens kapitalförvaltning.

Kreditrisk

Med kreditrisk avses risken att utfärdaren av ett skuldebrev eller banken inte kan fullgöra sina förpliktelser. I huvudsak ska placeringar göras i skuldebrev utfärdade av svensk bank. Unionen kan placera del av den räntebärande portföljen i skuldebrev utfärdade av företag, kommuner och landsting. Unionens kreditrisk bedöms vara låg.

Likviditetsrisk

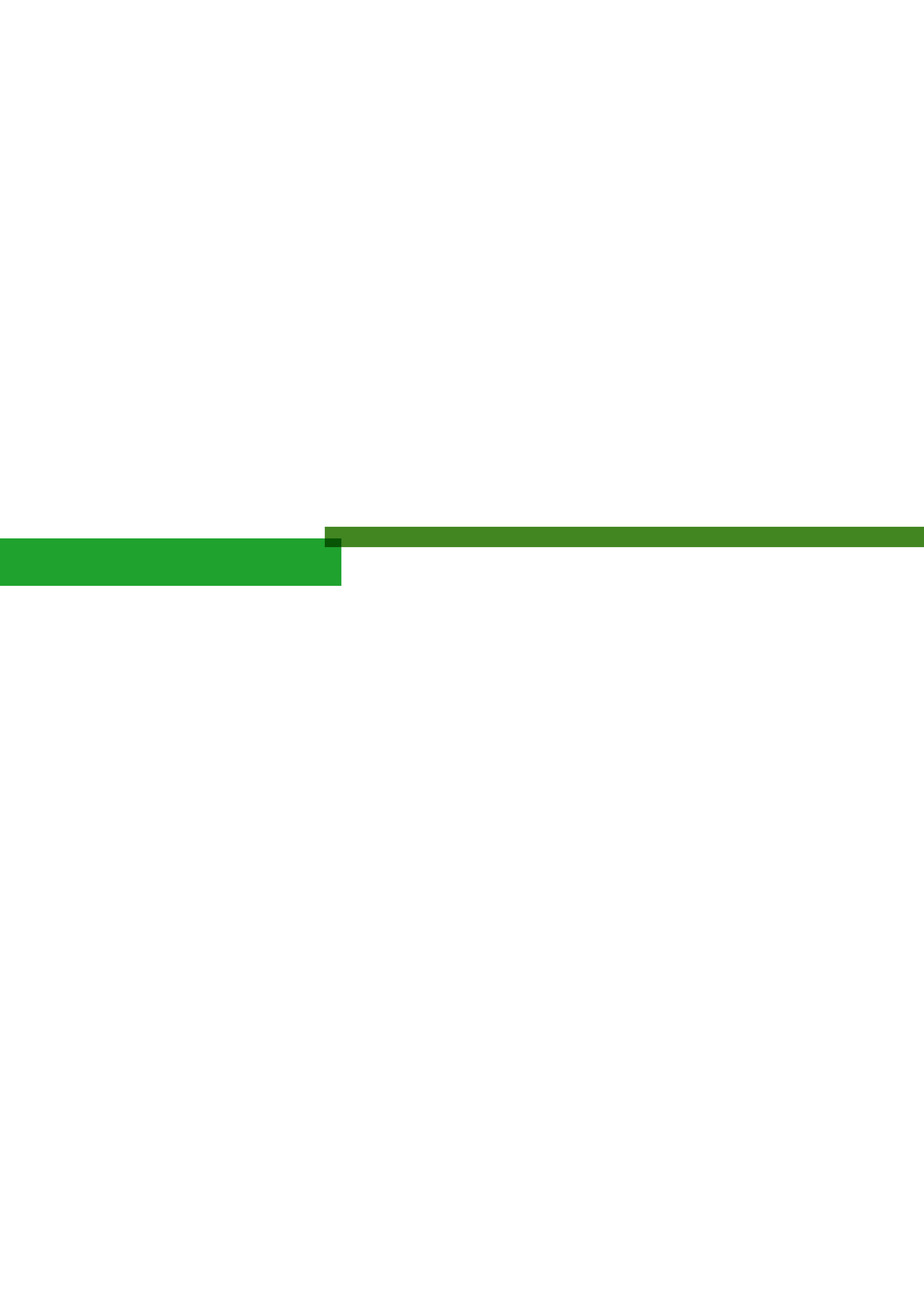
Likviditetsrisk utgörs av risken att svårigheter uppkommer att disponera likvida medel för att möta Unionens finansiella åtaganden. Särskilt besvärande skulle detta vara i händelse av konflikt på Unionens område. Kapitalförvaltningen ska därför beakta likviditetsaspekten. I huvudsak ska alla tillgångar vara möjliga att belåna enligt Bankföreningens normer och avtal om belåning ska finnas med bank. En betydande del av Unionens värdepappersportfölj ska vara placerad i svenska räntebärande värdepapper.

Unionens aktieportfölj innehåller till övervägande del börsnoterade aktier med god likviditet samt en stor andel räntebärande papper, varför likviditetsrisken är mycket begränsad.

Framtida utveckling

Unionen är ett starkt förbund med många spännande utmaningar framför oss.

Arbetet med Unionen i balans och utvecklingen av det nya förbundet fortsätter under 2009 för att uppnå maximal medlemsnytta. Det fortsatta utvecklings-/omställningsarbetet beräknas medföra merkostnader utöver den ordinarie verksamheten, i dagsläget uppgår dessa framtida kostnader till ca 280 Mkr.



Unionen i siffror

Koncernens resultaträkning

Belopp i tkr		Unionen 2008-01-01 – 2008-12-31	Proforma Unionen 2007-01-01 – 2007-12-31	Sif 2007-01-01 – 2007-12-31
Rörelsens intäkter				
Medlemsavgifter	Not 2	841 813	926 102	665 473
Nettoomsättning	Not 3	68 909	76 450	68 534
Bidrag		14 013	22 181	20 954
Övriga intäkter		2 612	6 003	6 003
Summa intäkter		**927 348**	**1 030 736**	**760 964**
Rörelsens kostnader				
Verksamhetskostnader	Not 4	-470 517		-333 620
Personalkostnader		-896 092		-471 998
Baskostnader		-261 823		-170 684
Summa rörelsekostnader	Not 5	**-1 628 432**	**-1 378 702**	**-976 303**
Rörelseresultat		**-701 083**	**-347 966**	**-215 339**
Finansiella intäkter och kostnader				
Finansiella intäkter och kostnader	Not 6	555 273	1 971 427	1 876 304
Summa finansiella intäkter och kostnader		**555 273**	**1 971 427**	**1 876 304**
Resultat före skatt		**-145 811**	**1 623 461**	**1 660 965**
Skatt på årets resultat	Not 8	-153 544	-566 109	-519 528
Årets resultat		**-299 355**	**1 057 352**	**1 141 437**

Koncernens balansräkning

Belopp i tkr		Unionen 2008-12-31	Proforma Unionen 2007-12-31	Sif 2007-12-31
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Materiella anläggningstillgångar				
Byggnader och mark	Not 9	669 080	630 296	523 037
Inventarier, verktyg och installationer	Not 10	37 025	46 992	35 018
Summa materiella anläggningstillgångar		**706 105**	**677 288**	**558 055**
Finansiella anläggningstillgångar				
Andelar i koncernföretag	Not 11	126 600	126 600	126 600
Andra långfristiga värdepappersinnehav	Not 13	7 902 463	7 783 647	7 552 316
Andra långfristiga fordringar	Not 14	6 270	9 403	873
Summa finansiella anläggningstillgångar		**8 035 334**	**7 919 650**	**7 679 789**
Summa anläggningstillgångar		**8 741 438**	**8 596 938**	**8 237 844**
Omsättningstillgångar				
Kortfristiga fordringar				
Kundfordringar		5 681	12 371	6 029
Skattefordringar		2 928	3 994	3 977
Övriga fordringar		14 389	45 325	1 266
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Not 15	95 878	95 401	87 464
Fordran medlemsavgifter		19 860	26 167	24 709
Summa kortfristiga fordringar		**138 735**	**183 258**	**123 445**
Kortfristiga placeringar	Not 16	146 579	123 955	123 955
Kassa och bank		192 747	693 022	196 210
Summa omsättningstillgångar		**478 061**	**1 000 236**	**443 611**
SUMMA TILLGÅNGAR		**9 219 500**	**9 597 174**	**8 681 455**

Belopp i tkr		Unionen 2008-12-31	Proforma Unionen 2007-12-31	Sif 2007-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER				
Eget kapital				
Konfliktfond		5 660 498	4 045 109	3 214 489
Framtidsfond	Not 17	0	69 208	69 208
Bundet kapital i dotterföretag		232 281	82 949	82 969
Eget kapital del i obeskattade reserver i Unionen		1 046 520	993 144	992 138
Balanserat resultat		1 133 044	1 824 396	1 770 055
Årets resultat		- 230 147	1 085 333	1 169 418
Summa eget kapital	Not 18	**7 842 196**	**8 100 140**	**7 298 277**
Avsättningar				
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	Not 20	258 732	102 790	94 696
Övriga avsättningar	Not 21	250 000	250 000	250 000
Uppskjuten skatteskuld	Not 22	436 073	417 243	416 852
Summa avsättningar		**944 805**	**770 034**	**761 548**
Kortfristiga skulder				
Leverantörsskulder		104 724	80 289	58 789
Skulder till koncernföretag		89 049	85 708	85 708
Skatteskulder		386	251 816	227 423
Övriga skulder		31 359	106 556	102 129
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Not 23	206 981	202 631	147 580
Summa kortfristiga skulder		**432 499**	**727 000**	**621 630**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**9 219 500**	**9 597 174**	**8 681 455**

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser – koncernen		2008-12-31	2007-12-31	2007-12-31
Ställda säkerheter		inga	inga	inga
Ansvarsförbindelser				
Övriga ansvarsförbindelser	Not 24	248 817	266 332	188 835

Kassaflödesanalys – koncern

Belopp i tkr	Unionen 2008	Sif 2007
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	-145 811	1 660 965
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	196 890	10 007
	51 079	**1 670 972**
Betald skatt	-373 150	-314 735
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	**-322 071**	**1 356 238**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Minskning av fordringar	-14 559	-31 631
Ökning av skulder	48 967	88 192
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**-287 663**	**1 412 799**
Investeringsverksamheten		
Avyttring av materiella tillgångar	196	119
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-30 292	-19 645
Förändring av finansiella anläggningstillgångar	-355 545	-1 678 672
Övertagen verksamhet	195 654	
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-189 987**	**-1 698 198**
Årets kassaflöde	**-477 650**	**285 399**
Likvida medel vid årets början	**320 165**	**605 564**
Övertagen kassa HTF	**496 812**	
Likvida medel vid årets slut	**339 326**	**320 165**

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys – Koncernen

	2008	2007
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet		
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	32 807	27 282
Förändring avsättningar	164 036	0
Övrigt	47	-17 275
	196 890	**10 007**

Förbundets resultaträkning

Belopp i tkr		Unionen 2008-01-01 – 2008-12-31	Proforma Unionen 2007-01-01 – 2007-12-31	Sif 2007-01-01 – 2007-12-31
Rörelsens intäkter				
Medlemsavgifter	Not 2	835 311	918 081	657 452
Nettoomsättning	Not 3	25 302	24 849	22 139
Bidrag		14 013	22 181	20 954
Övriga intäkter		2 621	2 742	2 742
Summa intäkter		**877 248**	**967 854**	**703 288**
Rörelsens kostnader				
Verksamhetskostnader	Not 4	-465 693		-330 910
Personalkostnader		-892 560		-467 521
Baskostnader		-230 659		-158 038
Summa rörelsekostnader	Not 5	**-1 588 911**	**-1 345 760**	**-956 469**
Rörelseresultat		**-711 663**	**-377 906**	**-253 181**
Finansiella intäkter och kostnader				
Finansiella intäkter och kostnader	Not 6	573 113	1 985 759	1 890 636
Summa finansiella intäkter och kostnader		**573 113**	**1 985 759**	**1 890 636**
Summa resultat före bokslutsdispostioner och skatt		**-138 550**	**1 607 853**	**1 637 454**
Bokslutsdispositioner				
Förändring periodiseringsfond	Not 7	-75 900	-258 139	-314 311
Resultat före skatt		**-214 450**	**1 349 714**	**1 323 143**
Skatt på årets resultat	Not 8	-134 976	-487 048	-424 764
Årets resultat		**-349 425**	**862 666**	**898 379**

Förbundets balansräkning

Belopp i tkr		Unionen 2008-12-31	Proforma Unionen 2007-12-31	Sif 2007-12-31
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Materiella anläggningstillgångar				
Inventarier, verktyg och installationer	Not 10	35 068	44 169	34 725
Summa materiella anläggningstillgångar		**35 068**	**44 169**	**34 725**
Finansiella anläggningstillgångar				
Andelar i koncernföretag	Not 11	127 058	127 058	127 058
Långfristiga fordringar koncernföretag	Not 12	338 400	338 400	338 400
Andra långfristiga värdepappersinnehav	Not 13	7 892 738	7 773 922	7 542 591
Andra långfristiga fordringar	Not 14	5 712	8 771	241
Summa finansiella anläggningstillgångar		**8 363 908**	**8 248 152**	**8 008 291**
Summa anläggningstillgångar		**8 398 976**	**8 292 322**	**8 043 016**
Omsättningstillgångar				
Kortfristiga fordringar				
Kundfordringar		5 636	11 442	5 100
Skattefordringar		3 131	3 994	3 977
Övriga fordringar		14 379	44 687	628
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Not 15	94 710	94 514	86 577
Fordran medlemsavgifter		18 158	24 456	22 998
Summa kortfristiga fordringar		**136 014**	**179 092**	**119 279**
Kortfristiga placeringar	Not 16	146 579	123 955	123 955
Kassa och bank		174 278	663 388	166 576
Summa omsättningstillgångar		**456 870**	**966 435**	**409 810**
SUMMA TILLGÅNGAR		**8 855 846**	**9 258 756**	**8 452 826**

Belopp i tkr		Unionen 2008-12-31	Proforma Unionen 2007-12-31	Sif 2007-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER				
Eget kapital				
Konfliktfond		5 660 498	4 045 089	3 214 489
Framtidsfond	Not 17	0	69 208	69 208
Balanserat resultat		1 082 255	1 824 723	1 911 288
Årets resultat		-280 217	874 790	926 360
Summa eget kapital	Not 18	**6 462 536**	**6 813 811**	**6 121 345**
Obeskattade reserver				
Periodiseringsfonder	Not 19	1 453 500	1 377 600	1 377 600
Summa obeskattade reserver		**1 453 500**	**1 377 600**	**1 377 600**
Avsättningar				
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	Not 20	258 732	102 790	94 696
Övriga avsättningar	Not 21	250 000	250 000	250 000
Summa avsättningar		**508 732**	**352 790**	**344 696**
Kortfristiga skulder				
Leverantörsskulder		93 542	75 471	53 971
Skulder till koncernföretag		111 617	103 597	103 597
Skatteskulder		0	250 808	226 415
Övriga skulder		31 605	105 247	100 820
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Not 23	194 314	179 432	124 382
Summa kortfristiga skulder		**431 078**	**714 556**	**609 185**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**8 855 846**	**9 258 756**	**8 452 826**

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser		2008-12-31	2007-12-31	2007-12-31
Ställda säkerheter		inga	inga	inga
Ansvarsförbindelser				
Övriga ansvarsförbindelser	Not 24	248 817	266 332	188 835

Kassaflödesanalys – förbund

Belopp i tkr	Unionen 2008	Sif 2007
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	-138 550	1 637 454
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	184 518	2 086
	45 968	**1 639 540**
Betald skatt	-373 240	-308 969
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	**-327 272**	**1 330 571**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Ökning av fordringar	-15 802	-34 519
Ökning av skulder	59 226	96 259
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**-283 848**	**1 392 312**
Investeringsverksamheten		
Avyttring av materiella tillgångar	196	119
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-22 871	-19 605
Förändring av finansiella anläggningstillgångar	-355 617	-1 663 734
Övertagen verksamhet	195 654	
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-182 638**	**-1 683 220**
Årets kassaflöde	**-466 486**	**-290 908**
Likvida medel vid årets början	**290 531**	**581 439**
Övertagen kassa HTF	**496 812**	
Likvida medel vid årets slut	**320 857**	**290 531**

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys – Förbundet	**2008**	**2007**
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet		
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	22 332	19 361
Koncernbidrag	-1 850	
Förändring avsättningar	164 036	-17 275
	184 518	**2 086**

Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Sif hade tidigare en kostnadsslagsindelad resultaträkning och HTF en funktionsindelad resultaträkning. I HTFs redovisning för 2007 ingick verksamheten för fastigheter och medlemsförsäkring som i Sif har legat i separata dotterbolag. I Unionens redovisning för 2008 ligger samtlig verksamhet för fastigheter och medlemsförsäkring i separata dotterbolag. Jämförelsevärden för Unionen 2007 består av omräknade värden för att motsvara Unionens redovisning.

Redovisning av kostnader

Verksamhetskostnader avser kostnader som är direkt hänförbara till en specifik aktivitet, medan bas kostnader avser kostnader som är oberoende av aktivietet, till exempel hyror, avskrivningar, telefoni- och datakommunikation.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Redovisning av löner och andra ersättningar

Organisationen tillämpar BFN R4 för redovisningen av löner och ersättningar till anställda.

Skatt

Unionen och koncernen tillämpar BFNAR 2001:1 Inkomstskatter. Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporäraskillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen. I juridisk person redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningari framtiden.

Leasing

Samtliga leasingavtal redovisas som operationell leasing. Operationell leasing innebär att leasingavgiften kostnadsförs över löptiden med utgångspunkt från utnyttjandet, vilket kan skilja sig åt från vad som vad som de facto erlagts som leasingavgift under året.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad ekonomisk livslängd. Nedskrivning sker vid bestående värdenedgång.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar	
Byggnader	50 år
Uppskrivning av byggnad	50 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Datorer	3 år

Värdepapper

Aktier och andelar

Investeringar i värdepapper bedöms som en långfristig placering och värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker när portföljens marknadsvärde understiger det bokförda värdet avseende noterade värdepapper. För onoterade värdepapper sker nedskrivning av enskilda innehav vid bestående värdenedgång.

Obligationer

Obligationer värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Kortfristiga placeringar

Statsskuldväxlar har värderats till upplupet anskaffningsvärde.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen har upprättas i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation (RR 1:00).

Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftmässiga och finansiella styrningen. Dotterföretag redovisas i normalfallet enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att ett förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom moderföretaget indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter

Koncernuppgifter

Unionen äger samtliga aktier i Unionens Egenföretagare Sevice AB org nr 556550-0302, Klara Norra Fastigheter AB, org nr 556237-5146 och Unionen Medlemsförsäkring AB, org nr 516401-6791. Klara Norra Fastigheter AB äger samtliga aktier i Tjänstemännens Utbildningshus AB, org nr 556458-0990.

Dotterbolaget Unionen Medlemsförsäkring AB konsolideras inte i koncernredovisningen för Unionen eftersom bolagets resultat enligt bestämmelser i bolagsordningen i sin helhet tillfaller försäkringstagarna.

Inköp och försäljning inom koncernen

Inköp från dotterbolagen har under året skett med 67 277 tkr varav 66 197 tkr avser hyreskostnader från Klara Norra. Försäljning till dotterbolagen har skett med 1 097 tkr.

Noter

Not 1 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda	Unionen 2008*	Proforma 2007	Sif 2007
Förbund	834	919	634
varav män	336	369	255
Bolag	9	6	6
varav män	3	3	3
Summa	843	925	640
varav män	339	372	258

* Baserat på antalet anställda per 31/12 2008

Könsfördelning i förbundsledningen	andel kvinnor		andel kvinnor
Styrelsen	55%		50%

Löner/arvoden, andra ersättningar och sociala kostnader	2008	Proforma 2007	2007
Styrelse och kanslichefer	8 751	12 307	3 910
VD dotterbolag	997	1 247	1 247
Övriga anställda	419 172	374 066	276 508
Summa	**428 920**	**387 620**	**281 665**
Sociala kostnader	293 412	263 533	189 324
(varav pensionskostnader)	[150 751]	[130 067]	[94 055]

Av pensionskostnaderna inkl löneskatt avser 2 067 tkr pensionspremier ITP samt 24 686 tkr avtalspension för styrelse och kanslichefer. Av de 24 686 tkr belastar 11 851 tkr årets resultat, resterande del har tagits mot reserverade medel.
Under hösten 2008 valde kongressen en ny förbundsstyrelse. I början av 2008 tillträdde unionens nya kanslichef.

Specifikation löner/arvoden, andra ersättningar och sociala kostnader
Styrelse och kanslichefer:

Förbundsordförande	nuvarande	avgående
Löner/arvoden och andra ersättningar	182	1 172
Pensionspremier ITP avtal	27	531
Avtalspension		6 486
Sociala kostnader	66	2082
Totalt	275	10 271

1:e och 2:e vice ordförande		
Löner/arvoden och andra ersättningar	1 462	1 120
Pensionspremier ITP avtal	451	203
Sociala kostnader	583	412
Totalt	2 497	1 735

Övriga ledamöter		
Löner/arvoden och andra ersättningar	842	854
Pensionspremier ITP avtal	14	
Sociala kostnader	276	277
Totalt	1 132	1 131

Kanslichef	nuvarande	avgående Sif	avgående HTF
Löner/arvoden och andra ersättningar	1 093	1 185	842
Pensionspremier ITP avtal	355	38	44
Avtalspension		3 844	9 537
Sociala kostnader	441	1 326	2 597
Totalt	1 889	6 393	13 020

Löner och arvoden till ordföranden och övriga ledamöter beslutas av kongressen, ersättning till kanslichef beslutas av presidiegruppen.

Villkor styrelse och kanslichef
Uppdraget som förbundsstyrelseledamot upphör normalt då ledamoten inte blir omvald. I vissa fall kan planering av avveckling ske under en längre period. I övriga fall måste mer omedelbara insatser genomföras.

När uppdraget upphör kan följande alternativa utvecklingsmöjligheter bli aktuella:
– Ledamoten återgår till sin tidigare yrkeskarriär
– Ledamoten får annat arbete inom det egna företaget
– Ledamoten byter arbete inom annat område och är inte medlem i Unionen längre
– Ledamoten får hjälp med outplacement till annat arbete

Till ledamotens ställs tjänster motsvarande Trygghetsrådets till förfogande. Möjligheter till individuell uppgörelse finns för förtroendevalda som är anställda i förbundet.

För kanslichefen finns avtal om ett avgångsvederlag motsvarande 2 årslöner om han frånträder befattningen.

Redovisning av sjukfrånvaro		Förbund
Total sjukfrånvaro som en andel av ordinarie arbetstid		2,50 %
Andel av den totala sjukfrånvaron som avser sammanhängande sjukfrånvaro på 60 dagar eller mer		40,59 %
Sjukfrånvaro som en andel av varje grupps ordinarie arbetstid		
Könsfördelat	Män	1,72 %
	Kvinnor	3,03 %
Åldersfördelat	–29 år	1,09 %
	30–49 år	2,43 %
	50 år–	2,86 %

Not 2 Medlemsintäkter

	Unionen 2008 Antal	Unionen 2008 Avgift	Proforma 2007 Antal	Proforma 2007 Avgift	Sif 2007 Antal	Sif 2007 Avgift
Yrkesverksamma medlemmar	403 623	50–200/mån	412 354	0–240/mån	273 484	8–240/mån
Egenföretagare – Unionen	2 409	100/mån	2 488	95/mån	2 488	95/mån
– Serviceavg	2 409	250/mån	2 488	290/mån	2 488	290/mån
Studerande (inkl TRIA)	30 641	100/utbildning	26 585		14 067	100/år
Pensionär	54 523	100/år	54 617	100/år	45 574	100/år
Totala medlemsavgifter förbundet		**835 311**		**918 081**		**657 452**
Totalt koncernen		**841 813**		**926 102**		**665 473**

Medlemsavgiften för HTF år 2007 har minskats med en nettokostnad på 6 719 tkr avseende HTFs medlemsförsäkring.

Not 3 Nettoomsättning

	Unionen Koncern 2008	Proforma Koncern 2007	Sif Koncern 2007	Unionen Förbund 2008	Proforma Förbund 2007	Sif Förbund 2007
Hyresintäkter	49 176	55 371	50 165	2 839	2 622	2 622
Försäljning av tjänster	15 186	17 592	15 734	17 814	18 600	16 882
Annonsintäkter	4 548	3 487	2 635	4 649	3 627	2 635
	68 909	**76 450**	**68 534**	**25 302**	**24 849**	**22 139**

Not 4 Verksamhetskostnader

	Unionen Koncern 2008	Sif Koncern 2007	Unionen Förbund 2008	Sif Förbund 2007
Medlemsservice	-34 803		-34 803	
Synlighet	-134 825		-134 781	
Rekrytering	-24 651		-19 757	
Lokal facklig organisering	-26 684		-26 684	
Teckna kollektivavtal	-6 552		-6 552	
Etablera förbundet Verksamhetskostnader	-5 024		-5 024	
Ledning/Personal	-33 726		-33 726	
Demokrati	-113 175		-113 175	
Ledning	-26 821		-26 936	
Stöd och service	-64 255		-64 255	
	-470 517	**-333 620**	**-465 693**	**-330 910**

Not 5 Samgående kostnaders andel av rörelsekostnader

	Unionen Förbund 2008	Proforma Förbund 2007	Sif Förbund 2007
Verksamhetskostnader	-73 410	-54 768	-27 735
Personalkostnader	-254 168	-22 262	-17 262
Baskostnader	-31 485	-8 414	-147
	-359 063	**-85 444**	**-45 144**

Not 6 Resultat från kapitalförvaltning

	Unionen Koncern 2008	Proforma Koncern 2007	Sif Koncern 2007	Unionen Förbund 2008	Proforma Förbund 2007	Sif Förbund 2007
Bank	3 976	3 768	3 187	3 059	3 261	2 680
Konvertibler	93	142	142	93	142	142
Värdepapper	95 480	99 765	80 982	114 384	114 572	95 789
Summa ränteintäkter	**99 549**	**103 675**	**84 311**	**117 536**	**117 975**	**98 611**
Utdelning (aktier, fondandelar)	397 119	262 076	250 307	397 119	262 076	250 307
Reavinster (aktier, konvertibler, optioner)	77 005	1 620 987	1 543 724	77 005	1 620 987	1 543 724
Övriga finansiella intäker och kostnader	-18 401	-15 311	-2 038	-18 547	-15 280	-2 007
Summa	**555 273**	**1 971 427**	**1 876 304**	**573 113**	**1 985 759**	**1 890 636**

Not 7 Förändring av periodiseringsfond

	Unionen Förbund 2008	Proforma Förbund 2007	Sif Förbund 2007
Periodiseringsfond, årets avsättning	159 000	506 000	506 000
Periodiseringsfond, årets återföring	-83 100	-247 861	-191 689
	75 900	**258 139**	**314 311**

Not 8 Skatt på årets resultat

	Unionen Koncern 2008	Proforma Koncern 2007	Sif Koncern 2007	Unionen Förbund 2008	Proforma Förbund 2007	Sif Förbund 2007
Aktuell skatt	-134 323	-493 936	-431 417	-134 976	-487 048	-424 764
Uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver	-19 221	-72 173	-88 111			
	-153 544	**-566 109**	**-519 528**	**-134 976**	**-487 048**	**-424 764**
Räntebeläggning av periodiseringsfond				41 262	27 101	27 101

Not 9 Byggnader och mark

	Unionen Koncern 2008	Proforma Koncern 2007	Sif Koncern 2007
Ackumulerade anskaffningsvärden			
Vid årets början	562 560	678 731	542 855
Nyanskaffningar	6 457	10 306	10 105
Om klassificeringar	–	-245	–
	569 017	**638 792**	**552 960**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan			
Vid årets början	-59 463	-67 611	-41 754
Avyttringar och utrangeringar	–	–	–
Årets avskrivning	-6 474	-9 226	-6 509
	-65 937	**-76 837**	**-48 263**
Ackumulerade uppskrivningar			
Vid årets början	70 400	70 400	70 400
Årets uppskrivningar	150 674		
Årets avskrivning på uppskrivet belopp	-4 613	-1 600	-1 600
	216 461	**68 800**	**68 800**
Planenligt restvärde vid årets slut	719 540	680 755	573 497
Koncernjustering			
Justering	-50 460	-50 460	-50 460
Summa koncernjustering	**-50 460**	**-50 460**	**-50 460**
Restvärde efter koncernjustering	669 080	523 037	523 037
Pågående ombyggnad			
	669 080	**523 037**	**523 037**
Taxeringsvärden, byggnader	755 916	778 847	535 196
Taxeringsvärden, mark	356 773	308 394	308 394

Not 10 Inventarier, verktyg och installationer

	Unionen Koncern 2008	Proforma Koncern 2007	Sif Koncern 2007	Unionen Förbund 2008	Proforma Förbund 2007	Sif Förbund 2007
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början	166 482	201 655	125 730	160 509	190 443	119 818
Nyanskaffningar	15 523	26 842	19 666	13 427	25 099	19 605
Avyttringar och utrangeringar	-1 077	-55 033	-17 252	-1 077	-55 033	-17 252
	180 928	**173 464**	**128 144**	**172 858**	**160 509**	**122 171**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan						
Vid årets början	-122 020	-143 920	-90 045	-116 340	-136 037	-85 218
Avyttringar och utrangeringar	881	44 265	17 133	881	44 265	17 133
Årets avskrivning	-22 764	-26 817	-20 214	-22 331	-24 568	-19 361
	-143 903	**-126 472**	**-93 126**	**-137 790**	**-116 340**	**-87 446**
Planenligt restvärde vid årets slut	37 025	46 992	35 018	35 068	44 169	34 725

Not 11 Andelar i koncernföretag

	Unionen Koncern 2008	Proforma Koncern 2007	Sif Koncern 2007	Unionen Förbund 2008	Proforma Förbund 2007	Sif Förbund 2007
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början	126 600	126 600	126 600	127 058	127 058	127 058
Anskaffning						
Avyttring						
	126 600	**126 600**	**126 600**	**127 058**	**127 058**	**127 058**

Specifikation av innehav av aktier och andelar i koncernföretag

Dotterföretag/Org nr	Andel i %	Bokfört värde 2008	Bokfört värde 2007
Klara Norra Fastigheter AB, Org nr 556237-5146	100	358	358
Unionen Egenföretagare Service AB, Org nr 556550-0302	100	100	100
Unionen Medlemsförsäkring AB, Org nr 516401-6791	100	126 600	126 600
		127 058	**127 058**

Samtliga bolag har säte i Stockholm. Dotterbolaget Unionen Medlemsförsäkring AB konsolideras inte i koncernredovisningen för Unionen eftersom bolagets resultat enligt bestämmelser i bolagsordningen i sin helhet tillfaller försäkringstagarna.

Not 12 Långfristiga fordringar koncernbolag

	Unionen Förbund 2008	Proforma Förbund 2007	Sif Förbund 2007
Ackumulerade anskaffningsvärden			
Vid årets början	338 400	353 400	353 400
Tillkommande fordringar			
Reglerade fordringar		-15 000	-15 000
	338 400	**338 400**	**338 400**

Not 13 Andelar och andra långfristiga värdepappersinnehav

	Unionen Koncern 2008	Proforma Koncern 2007	Sif Koncern 2007	Unionen Förbund 2008	Proforma Förbund 2007	Sif Förbund 2007
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början	7 783 647	6 271 960	5 873 436	7 773 922	6 262 235	5 863 711
Årets förändring	118 816	1 511 687	1 678 880	118 816	1 511 687	1 678 880
	7 902 463	**7 783 647**	**7 552 316**	**7 892 738**	**7 773 922**	**7 542 591**

Specifikation av andelar och andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncern 2008 Unionen Bokfört värde	Marknadsvärde	Förbund 2008 Unionen Bokfört värde	Marknadsvärde
Börsnoterade svenska aktier	5 138 428	5 466 867	5 138 428	5 466 867
Börsnoterade utländska aktier	765 474	415 413	765 474	415 413
Fondandelar	247 729	327 700	247 729	327 700
Aktier ej börsnoterade	67 845	67 845	58 120	58 120
Obligationer	1 682 988	1 776 880	1 682 988	1 776 880
	7 902 463	**8 054 705**	**7 892 738**	**8 044 980**

forts not 13

	Koncern 2007 Proforma		Förbund 2007 Proforma	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	**Bokfört värde**	Marknadsvärde
Börsnoterade svenska aktier	4 471 005	8 654 620	4 471 005	8 654 620
Börsnoterade utländska aktier	806 796	1 131 288	806 796	1 131 288
Konverteringslån	8 650	8 913	8 650	8 913
Fondandelar	241 059	700 333	241 059	700 333
Aktier ej börsnoterade	81 262	75 974	71 536	66 248
Obligationer	2 174 875	2 156 533	2 174 875	2 156 533
	7 783 647	**12 727 661**	**7 773 922**	**12 717 936**

	Koncern 2007 Sif		Förbund 2007 Sif	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	**Bokfört värde**	Marknadsvärde
Börsnoterade svenska aktier	4 244 962	8 412 387	4 244 962	8 412 387
Börsnoterade utländska aktier	806 796	1 131 288	806 796	1 131 288
Konverteringslån	8 650	8 913	8 650	8 913
Fondandelar	241 059	700 333	241 059	700 333
Aktier ej börsnoterade	75 974	75 974	66 248	66 248
Obligationer	2 174 875	2 156 533	2 174 875	2 156 533
	7 552 316	**12 485 428**	**7 542 591**	**12 475 703**

Not 14 Andra långfristiga fordringar

	Unionen Koncern 2008	Proforma Koncern 2007	Sif Koncern 2007	Unionen Förbund 2008	Proforma Förbund 2007	Sif Förbund 2007
Vid årets början	9 403	9 247	1 080	8 771	8 555	388
Tillkommande fordringar		2 701			2 701	
Nedskrivning	-32			-32		
Reglerade fordringar	-3 101	-2 545	-207	-3 027	-2 485	-147
	6 270	**9 403**	**873**	**5 712**	**8 771**	**241**

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Unionen Koncern 2008	Proforma Koncern 2007	Sif Koncern 2007	Unionen Förbund 2008	Proforma Förbund 2007	Sif Förbund 2007
Upplupna ränteintäkter	50 328	58 824	58 824	50 328	58 824	58 824
Upplupna bidrag	2 686	5 184	5 184	2 686	5 184	5 184
Förutbetald hyra	21 792	12 749	12 749	21 792	12 661	12 661
Övriga poster	21 072	18 644	10 707	19 904	17 845	9 908
	95 878	**95 401**	**87 464**	**94 710**	**94 514**	**86 577**

Not 16 Kortfristiga placeringar

	Unionen Koncern 2008	Proforma Koncern 2007	Sif Koncern 2007	Unionen Förbund 2008	Proforma Förbund 2007	Sif Förbund 2007
Statsskuldväxlar	146 579	123 955	123 955	146 579	123 955	123 955

Not 17 Framtidsfonden

	Avsatt	Förbrukat 2000 – 2007	Förbrukat /upplöst 2008	Totalt utnyttjat	Återstår 31/12 2008
IT satsningen	245 000	-180 547	-64 453	-245 000	0
Lönekartläggning	15 800	-11 045	-4 755	-15 800	0
Totalt	**260 800**	**-191 592**	**-69 208**	**-260 800**	**0**

Not 18 Eget kapital

	Konfliktfond	Framtidsfond	Bundna reserver i dotterföretag	EK del i obesk res i förbundet	Balanserat Resultat	Summa
Koncern						
Vid årets början Sif koncern	3 214 489	69 208	82 969	992 138	2 939 472	7 298 277
Nettoeffekt av samgående *					693 598	
Disposition av föregående års resultat	123 758				-123 758	
Årets uppskrivning *			150 674			
Avskrivning av uppskrivning			-1 082		1 082	
Förskjutning pga ändringar i obesk res			-280	54 382	-54 102	
Koncernjusteringar					-998	
Summa	**3 338 247**	**69 208**	**232 281**	**1 046 520**	**3 455 295**	
Principförändring konfliktberedskap enligt kongressbeslut	2 322 251				-2 322 251	
Årets resultat					-299 355	
Utnyttjande av framtidsfonden		-69 208			69 208	
Vid årets slut	**5 660 498**	**0**	**232 281**	**1 046 520**	**902 897**	**7 842 196**

* HTFs eget kapital per 2007-12-31 uppgick till 800 857 tkr. I balansräkningen var HTFs fastigheter inkl inventarier upptagna till bokfört värde om 108 391 tkr. Fastigheterna inkl inventarier överfördes till Klara Norra Fastigheter AB per 1 januari 2008. Fastigheterna ingår i posten "Årets uppskrivning" 150 674 tkr varav 43 415 tkr motsvarar uppskrivning till skattemässigt värde.

	Konfliktfond	Framtidsfond	Resultat	Summa
Förbund				
Vid årets början Sif	3 214 489	69 208	2 837 647	6 121 345
Nettoeffekt av samgående			692 466	
Disposition av föregående års resultat	123 758		-123 758	
Koncernbidrag			-2 569	
Skatteeffekt koncernbidrag			719	
Summa	**3 338 247**	**69 208**	**3 404 506**	
Principförändring konfliktberedskap enligt kongressbeslut	2 322 251		-2 322 251	
Årets resultat			-349 425	
Utnyttjande av framtidsfonden		-69 208	69 208	
Vid årets slut	**5 660 498**	**0**	**802 038**	**6 462 536**

Not 19 Obeskattade reserver

	Unionen Förbund 2008	Proforma Förbund 2007	Sif Förbund 2007
Periodiseringsfonder			
Avsatt vid taxering 2002		83 100	83 100
Avsatt vid taxering 2003	109 000	109 000	109 000
Avsatt vid taxering 2004	148 000	148 000	148 000
Avsatt vid taxering 2005	187 500	187 500	187 500
Avsatt vid taxering 2006	344 000	344 000	344 000
Avsatt vid taxering 2007	506 000	506 000	506 000
Avsatt vid taxering 2008	159 000		
	1 453 500	1 377 600	1 377 600

Av obeskattade reserver utgör 406 980 (385 728) uppskjuten skatt.

Not 20 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	Unionen Koncern 2008	Proforma Koncern 2007	Sif Koncern 2007	Unionen Förbund 2008	Proforma Förbund 2007	Sif Förbund 2007
Ingående avsättning	102 790	111 971	111 971	102 790	111 971	111 971
Ianspråktaget under året	-34 722	-24 552	-24 552	-34 722	-24 552	-24 552
Avsatt under året	190 663	15 371	7 277	190 663	15 371	7 277
Utgående avsättning	**258 732**	**102 790**	**94 696**	**258 732**	**102 790**	**94 696**

Not 21 Övriga avsättningar

	Unionen Koncern 2008	Proforma Koncern 2007	Sif Koncern 2007	Unionen Förbund 2008	Proforma Förbund 2007	Sif Förbund 2007
Unionens Stiftelse för Studiestipendier	250 000	250 000	250 000	250 000	250 000	250 000

Not 22 Uppskjuten skatt

	Unionen Koncern 2008	Proforma Koncern 2007	Sif Koncern 2007
Uppskjuten skatteskuld på skillnaden mellan det bokförda värdet på fastigheterna och det skattemässiga värdet	16 461	18 018	18 018
Uppskjuten skatteskuld avseende obeskattade reserver	419 612	399 255	398 834
	436 073	**417 243**	**416 852**

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Unionen Koncern 2008	Proforma Koncern 2007	Sif Koncern 2007	Unionen Förbund 2008	Proforma Förbund 2007	Sif Förbund 2007
Förutbetalda hyror	6 719	17 619	17 619			
Upplupna semesterlöner och sociala avgifter	150 585	137 925	83 123	150 069	109 685	82 284
Avräkning LO/TCO:s rättsskydd	4 003	2 282	2 282	4 003	2 282	2 282
Retroaktivt pensionstillägg	14 363	9 090	9 090	14 363	9 090	9 090
Övriga poster	31 311	35 715	35 466	25 879	58 375	30 726
	206 981	**202 631**	**147 580**	**194 314**	**179 432**	**124 382**

Not 24 Ansvarsförbindelser

	Unionen Koncern 2008	Proforma Koncern 2007	Sif Koncern 2007	Unionen Förbund 2008	Proforma Förbund 2007	Sif Förbund 2007
TCO borgensring	207 321	252 254	174 757	207 321	252 254	174 757
SEB lågräntelån	15 449	13 878	13 878	15 449	13 878	13 878
Övrig personal	200	200	200	200	200	200
Åtagande att investera i vissa bolag	25 847			25 847		
	248 817	**266 332**	**188 835**	**248 817**	**266 332**	**188 835**

År 2007 tecknades ett avtal med SPP rörande pensionsuppräkning för fd anställda med tjänstepension kvar i SPP.
Avtalet säkerställer att pensionärerna ska hållas skadeslösa om inte SPP kan följa Alectas årliga uppräkning av ITP.

Specifikation av kapitalplaceringar

Specifikation av kapitalplaceringar

OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR

Svenska räntebärande värdepapper

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Upplupet anskaffningsvärde tkr
Statsskuldväxel 20090121	65 000 000	64 896
Statsskuldväxel 20090218	82 000 000	81 683
Summa räntebärande värdepapper		**146 579**

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Svenska aktier

Värdepapper	Antal/nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
RÅVAROR			
GRUV OCH METALLER			
Höganäs AB B	670 282	78 983	46 920
SKOG			
Svenska Cellulosa AB B	1 270 500	73 377	84 806
INDUSTRI			
BYGG OCH ANLÄGGNINGSRELATERAT			
NCC AB B	1 472 028	103 935	73 454
INDUSTRIELLA KONGLOMERAT			
Alfa Laval AB	223 004	20 633	15 053
Elos AB B	219 500	4 220	5 861
Forshem Holding AB B	219 500	7 503	1 372
Hexagon AB B	663 912	9 632	25 163
Hexpol AB B	66 391	615	1 142
FORDON OCH MASKINER			
Haldex AB	769 900	90 048	20 556
Sandvik AB	1 599 600	150 901	78 380
Scania AB B	158 800	16 407	12 347
Trelleborg AB B	1 646 600	183 959	79 366
Volvo AB A	1 186 400	63 992	51 846
Volvo AB B	4 502 050	286 754	193 138
GROSSISTER			
Addtech AB B	329 700	13 134	26 294
G&L Beijer AB B	240 000	16 732	26 160
OEM International AB B	270 600	8 710	9 471
TRANSPORT			
SAS AB	3 518 200	339 243	133 340
ÖVRIG INDUSTRI			
Consilium AB B	177 804	7 838	6 561
HL Display AB B	468 400	10 828	10 773
Precomp Solutions AB B	444 510	1 005	124
PSI Group ASA	177 306	5 502	2 128
KONSUMENTVAROR			
SÄLLANKÖPSVAROR			
Autoliv Inc SDB	215 600	42 014	34 065
Borås Wäfveri AB B	86 400	6 219	441
Carl Lamm Holding AB	298 328	4 859	10 352
Electrolux AB B	3 145 400	174 080	209 955
Hemtex AB	586 000	35 876	8 526
Hennes & Mauritz AB B	2 242 400	395 523	685 053
Husqvarna AB A	88 800	0	3 366
Husqvarna AB B	296 000	11 448	12 225
Nilörngruppen AB B	81 100	6 283	2 190

Värdepapper	Antal/nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
HÄLSOVÅRD			
LÄKEMEDEL			
Astra Zeneca PLC	1 951 292	344 128	599 047
BIOTEKNIK			
Karo Bio AB	750 000	11 679	6 075
Medivir AB B	563 360	26 400	26 422
MEDICINSK TEKNIK			
Cellavision AB	1 090 000	16 047	5 505
Getinge AB B	43 525	1 312	4 070
Getinge Bta	4 836	404	441
FINANS			
BANK & FÖRSÄKRING			
Bure Equity AB	714 753	19 527	17 654
Bure Equity AB inlösenrätter	714 753	0	1 394
Nordea Bank AB	1 423 200	82 828	77 849
SEB AB A	4 090 200	656 567	248 480
Swedbank AB A	4 560 500	289 270	202 486
Svenska Handelsbanken AB A	2 103 758	144 350	265 074
Svenska Handelsbanken AB B	210 000	6 250	25 830
INVESTMENT- OCH FÖRVALTNINGSBOLAG			
Investor AB A	360 000	12 418	40 500
Investor AB B	1 818 012	69 273	212 707
Kinnevik Investment AB B	5 179 890	92 774	326 333
IT			
IT OCH INTERNETKONSULTER			
Proact IT Group AB	369 544	18 506	11 086
PROGRAMVARA			
Industrial and financial systems AB B	927 146	34 983	30 503
Readsoft AB B	1 215 170	23 860	6 623
HÅRDVARA OCH ÅTERFÖRSÄLJARE			
Micronic Laser Systems AB	106 000	7 646	615
Scribona AB B	3 200 560	18 448	14 883
TELEKOMMUNIKATION			
TELE OCH DATAKOMMUNIKATION			
Axis AB	1 504 000	24 407	86 480
Ericsson AB B	11 278 000	364 385	663 146
Note AB	63 100	4 937	1 420
TELEOPERATÖRER			
Millicom International Cellullar SDB	744 714	73 683	267 725
Tele2 AB B	2 010 300	197 898	138 711
TeliaSonera AB	2 620 196	66 675	101 926
MEDIA & UNDERHÅLLNING			
MEDIA & UNDERHÅLLNING			
Cision AB	2 543 000	34 193	5 747
TJÄNSTER			
TJÄNSTER			
Academedia AB B	71 475	6 861	5 271
Loomis AB B	336 880	13 181	16 507
Niscaya Group AB B	3 169 400	66 531	21 077
Poolia AB B	92 800	2 906	1 930
Proffice AB B	2 557 100	39 975	20 457
Securitas AB B	1 684 400	118 632	108 223
Transcom Worldwide A SDB	1 092 270	36 188	14 527
Transcom Worldwide B SDB	1 297 380	41 054	19 720
Summa Svenska aktier		**5 138 428**	**5 466 867**

Utländska aktier

Värdepapper	Antal/nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
RÅVAROR			
OLJA OCH GAS			
Surgutneftegaz JSC pref	9 000 000	3 665	13 201
Yukos Oil CO	240 000	7 036	0
SKOG			
M-Real OYJ B	918 830	31 003	6 923
KRAFT			
Interreg. Distr. Grid Co of the Ural	145 235 082	4 318	3 136
Lenenergo pref	6 600 000	8 242	19 362
North Western Energy Man CO pref	6 600 000	0	44
Petersburg Energy Retail CO pref	6 600 000	0	1 019
Second Gen CO of Wholesale El Market	4 520 000	24 009	279
Sverdlovsk Energy Retail CO pref	3 000 000	0	1 853
Territory Generating CO No 1	11 756 379 650	0	9 076
INDUSTRI			
BYGG OCH ANLÄGGNINGSRELATERAT			
Ramirent OYJ	1 872 136	76 352	66 436
INDUSTRIELLA KONGLOMERAT			
Gea Group AG	265 666	30 295	35 245
FORDON OCH MASKINER			
Metso OYJ	137 400	12 643	12 782
ÖVRIG INDUSTRI			
Huhtamäki OYJ	259 500	16 784	12 467
KONSUMENTVAROR			
SÄLLANKÖPSVAROR			
Royal Philips Electronics	160 000	45 897	24 301
FINANS			
BANK & FÖRSÄKRING			
Danske Bank A/S	680 000	179 718	51 806
INVESTMENT- OCH FÖRVALTNINGSBOLAG			
Gamma Holding NV	17 212	6 555	1 173
IT			
IT & INTERNETKONSULTER			
Logica CMG PLC	5 858 500	43 083	44 314
TietoEnator	200 000	20 215	16 968
PROGRAMVARA			
Comptel OYJ	1 035 775	20 784	7 804
Tecnomen OYJ	442 945	15 600	4 063
TELEKOMMUNIKATION			
TELE OCH DATAKOMMUNIKATION			
Nokia OYJ	507 000	64 625	61 449
Teleste OYJ	425 000	34 583	10 395
UNDERLEVERANTÖRER TELEKOMMUNIKATION			
Elcoteq SE A	830 000	119 630	10 966
Eltek ASA	228 788	437	352
Summa Utländska aktier		**765 474**	**415 413**

Fondandelar

Värdepapper	Antal/nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
SEB Asienfond Ex Japan Lux	894 121	29 221	32 277
SEB Europafond	5 744 485	46 974	36 438
SEB Japanfond Lux	14 225 946	73 688	55 737
SEB Latinamerikafond	570 387	9 162	9 040
SEB Obligationsfond Flexibel Sek Lux	1 611 610	29 661	33 626
SEB Obligationsfond Sek Lux	842 226	31 789	34 999
Balkanfonden	418 021	6 835	4 753
Russian Prosperity Fund	281 707	20 389	120 831
Övriga fondandelar		10	
Summa Fondandelar		**247 729**	**327 700**

Räntebärande värdepapper

Värdepapper	Antal/nominellt Belopp	Upplupet Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
Statsobl 1045 00/110315	56 000 000	57 429	60 575
Statsobl 1046 01/121008	105 000 000	109 836	119 218
Statsobl 1048 04/091201	106 000 000	106 259	108 599
NB Kredit 5524 120620	295 000 000	288 947	303 378
SEB Bolån 565 120620	346 000 000	335 340	356 709
Stadshypotek 1572 120321	327 000 000	339 266	355 887
Swedbank obl 166	312 000 000	328 377	359 293
Fortum Corp	119 000 000	117 535	113 221
Summa Räntebärande värdepapper		**1 682 988**	**1 776 880**

Övriga värdepapper

Värdepapper	Antal/nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr
East Capital Amber Fund AB	500	575
Företagskapital Kompanjonfond KB	500 000	3 817
Swedestart Life Science KB	187 295	9 250
Swedestart Tech KB	328 381	13 273
Verdane Capital V KB	296 547	15 567
Verdane Capital VI KB	100 796	5 470
Alligator Bioscience AB	319 800	3 888
Gyros AB A	7 837	0
Prostalund AB	42 186	0
Global Meditec Investment AB	6 573	404
Investa Företagskapital AB	25 000	5 000
Jämtland Application AB	30	0
Kista Applications AB	200	0
Kreditgarantiförening Dalarna ek för	2 000	0
Kreditgarantiförening Jönköping ek för	30	100
Kreditgarantiförening Värmland ek för	900	300
Kreditgarantiförening Övre Norrland ek för	600	400
Peak of Tech Adventure	95	15
Collectum AB	200	0
Micro Bike	22	0
Radians Innova	268	0
Riva del Sole	3 200	0
TCO Bergendal kurs/ konferens ek för	71	0
Övriga onoterade aktier		60
Bostadsrätter		8 576
Summa Övriga värdepapper		**66 696**

Förlagslån, reverslån

Värdepapper	Anskaffningsvärde tkr
Övriga långfristiga fordringar	201
Energilån	558
Summa Förlagslån, reverslån	**760**

Stiftelser

Unionen har under år 2008 haft två stiftelser, Stiftelsen för Unionens Studiestipendier och Stiftelsen Brukstjänstemannafonden.

Stiftelsen för Unionens Studiestipendier (fd Sif) bildades 1999 och har till uppgift att främja vidareutbildning och kompetensutveckling hos våra yrkesverksamma medlemmar genom att ge bidrag till kurslitteratur och annat studiematerial med upp till 2 875 kr per termin, dock max 11 500 kr.

Under år 2008 har 6,4 Mkr beviljats i stipendier fördelade på 4 493 ansökningar. Kvinnornas andel av ansökningarna är 3 054 (68 %) och männens 1 439 (32 %). De flesta ansökningarna 3 686, kommer från medlemmar som läser på högskolan. Studier på Komvux har samlat 285 ansökningar, KY utbildningarna samlade 310 ansökningar, därtill kommer de som läser kurser på konstfack, TBV, NTI mm. Marknadsvärdet av stiftelsens förmögenhet uppgår vid räkenskapsårets utgång till 28 797 622 kr.

Stiftelsen Brukstjänstemannafonden är en stiftelse med Unionen (fd Sif) och Jernkontoret som huvudmän. Fonden har till ändamål att bereda understöd åt tjänstemän vid bruksindustrier. Understöd kan även lämnas till tjänstemäns familjer. Understöd kan ges vid behov som uppstått på grund av ålder, sjukdom eller liknande. Stiftelsen har under år 2008 utbetalat understöd vid sjukdom med 1 800 kr till 1 person. Marknadsvärdet av stiftelsens förmögenhet uppgår vid räkenskapsårets utgång till 228 065 kr.

Revisorernas arbete

Unionens verksamhet har granskats av förbundets revisorer.

Förbundsrevisorer fram till kongressen 2008 var Jan-Åke Carlsson, Håkan Thurfjell och Johnny Bernhardsson från gamla Sif och Eric Bolander, Sven Cahier och Harriet Tofer från gamla HTF, och efter kongressen Sven Cahier, Johnny Bernhardsson och Håkan Thurfjell samt förste suppleanten Eric Bolander som även deltagit i granskningen.

Auktoriserad revisor under verksamhetsåret var Benny Wieweg med suppleanten auktoriserade revisorn Gunilla Wernelind, bägge från KPMG.

Revisorernas granskning omfattar inte bara ekonomiska förhållanden utan även att förbundets beslut fattas i rätt ordning och i överensstämmelse med stadgarna. Under året har förbundets revisorer haft åtta sammanträden avseende revision av Unionen och upphandling av auktoriserade revisorer.

Respektive gammalt förbunds revisorer har dessutom haft några sammanträden som gällt revision av HTF respektive Sif.

Förbundsrevisorerna har även deltagit i Kongressen, Förbundsråd, FAU (Unionens arbetsgivarorganisation) och Dialogmöten.

Förbundets revisorer har under året inte hunnit besöka någon av regionerna vilket skett tidigare år. Detta kommer dock att återupptas under 2009.

Ett framgångsrikt första år i Unionen

Denna årsredovisning är Unionens första och markerar att den fackliga kartan ritades om 2008. Styrelsens fokus har varit att ge vårt nybildade förbund goda förutsättningar att från dag ett kunna ge bra medlemsservice och att erbjuda Sveriges bästa fackliga medlemskap. Styrelsen vill rikta ett varmt tack till alla förtroendevalda och anställda som med sina fantastiska insatser har gjort Unionens första år framgångsrikt.

Förbundsstyrelsen föreslår följande vinstdisposition:

Årets förlust	-349 425 261 kr
Upplösning av framtidsfonden	69 208 215 kr
Balanserade vinstmedel	1 082 255 242 kr
Totalt	802 038 194 kr

Disponeras enligt följande:

Avsättning till konfliktfond	119 503 179 kr
Balanseras i ny räkning	682 535 015 kr
Totalt	802 038 194 kr

Stockholm den 6 maj 2009

Cecilia Fahlberg

Peter Hellberg | Bengt Olsson | Sonja Hallsten

Peter Bording | Martin Johansson | Catharina Johansson

Krista Loiske | Andreas Grünewald | Stefan Carlsson

Anette Hellgren | Mikael Hansson | Gun Karlsson

Jan Sjölander
Personalrepresentant

Britt-Marie Karlsson Sander
Personalrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den 11 maj 2009

Benny Wieweg
Auktoriserad revisor

Sven Cahier | Håkan Thurfjell | Johnny Bernhardsson

Revisionsberättelse

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Unionen för år 2008. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när de upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot är ersättningsskyldig mot förbundet. Vi har även granskat om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med årsredovisningslagen eller stadgarna. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av förbundets och koncernens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att kongressen fastställer resultaträkningen och balansräkningen, disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 11 maj 2009

Benny Wieweg
Auktoriserad revisor

Sven Cahier

Håkan Thurfjell

Johnny Bernhardsson

Representation

PTK-representation

Styrelsen	Mari-Ann Krantz, ordf, Peter Hellberg, 1e suppl, Sixten Frixon, 2e suppl Bengt Olsson, 1e vice ordf Tomas Oskarsson, 1e suppl Leif Nicklagård, 2e suppl Lars-Bonny Ramstedt, ledamot, (PTKmandat)
Överstyrelsen	Mari-Ann Krantz, ledamot Bengt Olsson, ledamot Cecilia Fahlberg, ledamot Peter Hellberg, ledamot Lars-Bonny Ramstedt, ledamot Martin Johansson, suppl Sonja Hallsten, suppl Stefan Carlsson, suppl Leif Nicklagård, suppl Tomas Oskarsson, suppl Hanna Brandt Gonzãlez, suppl Sixten Frixon, suppl
Trygghetsrådets styrelse	Lars-Bonny Ramstedt, vice ordf

TCO-representation

Styrelsen	Mari-Ann Krantz, 1e v ordf Sixten Frixon, 1e suppl Margareta Zandēn, 2e suppl Bengt Olsson, ledamot Cecilia Fahlberg, 1e suppl Leif Nicklagård, 2e suppl

Samarbetsorgan för arbetsmarknadens parter

(se även PTK)

Handelns utvecklingsråd	
– styrelse	Cecilia Fahlberg, ledamot Stefan Carlsson, ledamot
Industrikommittēn	Mari-Ann Krantz, vice ordf Stefan Carlsson, ledamot Lars-Bonny Ramstedt, ledamot
Tjänstesektorn i samverkan	
– Ordförandegrupp	Peter Hellberg

Övrigt

ALECTA	
– beredningsnämnd	Mari-Ann Krantz, v ordf Peter Hellberg, suppl Lena Sippel, ledamot
– överstyrelsen	Mari-Ann Krantz, v ordf, Åge Hansen, ledamot Sonja Hallsten, ledamot Barbro Henning, ledamot Peter Hellberg, ledamot Stefan Carlsson, ledamot Lars Carlsson, ledamot Lasse Månsson, ledamot Christina Dahlström, ledamot Conny Andersson, ledamot Anita Grahn, ledamot Lena Sippel, ledamot Martin Johann, ledamot
– styrelsen	Mats Ekeroth, 1e v ordf Gunilla Dahmm, ledamot Cecilia Fahlberg, ledamot Kurt Tryen, suppl
AMS Rådgivande nämnd	
– styrelsen	Gösta Karlsson
Arbetsdomstolen	Margareta Zandēn, ledamot Bo Almgren, ersättare
Arkitekternas Pensionskassa	
– styrelsen	Gunilla Dahmm, ledamot Maria Arrefelt, suppl
Brukstjänstemannafonden – styrelsen	Birgitta Aldemark, ordf Catharina Ströyer, suppl
Ekonomi och Teknik Förlag AB	
– styrelsen	Lasse Månsson, ledamot Gunnar Fond, suppl
FPG-försäkringsbolaget Pensionsgaranti	
– styrelsen	Malin Wulkan, ledamot, Gunilla Dahmm, suppl
Ingenjörssamfundet, ISF	
– överstyrelsen	Thomas Ivonen, ledamot Kristina J:son Karlsson, ledamot Jane Larsson, ledamot Catharina Johansson, ledamot
– styrelsen	Lasse Månsson, ordf Christer Forslund ledamot Mari-Louise Persson ledamot Ester Binker- Dahlēn, ledamot Stefan Carlsson, ledamot Malin Engström, suppl Maria Elo, suppl
Konsumentkooperationens pensionskassa, försäkringsförening och pensionsstiftelse	
– styrelsen	Gunilla Dahmm (PTK) Ann Thelander
– överstyrelse	Birgitta Forsmark, Irēne Friberg-Johansson, Gunnar Sandström Göran Svärd
Optimalia	
– styrelse	Jonas Olsson, ledamot Kent Ackholt, suppl
PP Pension	
– styrelse	Leif Nicklagård, ledamot Sam Dandemar, ledamot
PRI – Pensionstjänst AB	
– styrelsen	Gunilla Dahmm, ledamot Ulrika Dahlen ledamot Urban Fastrup, suppl
– revisor, suppleant	Lena Danielsson, suppl
Trafikskadenämnden	
– styrelsen	Gunilla Dahmm, Niklas Hjert
TAM (Tjänstemannarörelsens Arkiv och Museum)	
– styrelsen	Kerstin Christopherson
Utrikesdepartementet	
OECD:s Svenska Kontaktpunkt	Bert Zetterberg

Löner och arvoden

Internationella organisationer

(Se förkortningar på sista sidan)

EFS –styrelsen	Mari-Ann Krantz, ledamot (TCO-mandat)
IUL – styrelsen	Barbro Henning, suppl
EFFAT – styrelsen	Barbro Henning, ledamot
NU – styrelsen	Bert Zetterberg, ledamot Torbjörn Olsson, suppl Bo Drewsäter, ledamot
IMF	
– tjänstemannaavdelningen	Mari-Ann Krantz, ordf
– styrelsen	Mari-Ann Kranz, ledamot
– kvinnokommittén	Mari-Ann Krantz, ledamot
EMF - styrelsen	Mari-Ann Krantz, ledamot Margareta Zandén, suppl
Industrianställda i Norden	
– styrelsen	Mari-Ann Krantz, v ordf Lars Carlsson, suppl
EUROCADRES	Christer Forslund, v ordf (UNI-Europa mandat)
UNI	
– styrelsen	Peter Hellberg, ledamot Stefan Carlsson, 1e suppl Gun Karlsson, 2e suppl
UNI P&MS – styrelsen	Christer Forslund, ordförande
UNI Europa	
– styrelsen	Peter Hellberg, ledamot Stefan Carlsson, 1e suppl Gun Karlsson, 2e supp
– kvinnokommittén	Berith Westman, ledamot
UNI-Europa P&MS – styrgruppen	Christer Forslund, ajungerad
UNI-EURO-MEI –styrelsen	Gun Karlsson, ledamot
UNI-MEI – styrelsen	Leif Nicklagård, ledamot
UNI IBITS – Norden	
– styrelsen	Peter Hellberg, ordf Bengt Olsson, revisor Urban Fastrup, revisor
UNI IBITS – styrkommitté	Peter Hellberg, ledamot
BTI	
– styrelsen	Christina Dahlström, suppl
– Internationell kvinnokommitté	Christina Dahlström
– European kvinnokommitté	Christina Dahlström
NBTF – styrelsen	Christina Dahlström, ledamot
ICEM – styrelsen	Lars Carlsson, suppl
EMCEF – generalförsamlingen	
– styrelsen	Lars Carlsson, ledamot
ETF – styrelse	Michel Collins, ledamot
Nordiska transportarbetarfed	Bengt Olsson, ledamot

Förbundsstyrelsen	nuvarande	avgående
Förbundsordföranden	91 200 kr/mån	85.500 kr/mån
1:e vice ordförande	76 800 kr/mån	76.000 kr/mån
2:e vice ordförande	72 000 kr/mån	36.000 kr/mån (jobbar 50%)
Ordinarie ledamot	48 000 kr/år (1,0xIbb)	43.300 kr/år
Suppleant	38 400 kr/år (0,8xIbb)	36.000 kr/år
Revisorer		
Ordinarie Revisor	33 600 kr/år (0,7xIbb)	30.000 kr/år
Revisorssuppleant	2 400 per bevistat protokollfört sammanträde	2.000 per bevistat protokollfört sammanträde (0,05xIbb)

Förbundsråd-/Kongressombud

Ombud inklusive ledamöter som kallas med närvaro- och yttranderätt	600 kr per bevistad protokollförd sammanträdesdag

Förhandlingsdelegation

Ledamot	600 kr per bevistad protokollförd sammanträdesdag

Kansliledning

Kanslichef	86 900 kr/månad (2008)

Förbundsstyrelsen



1. SONJA HALLSTEN
Servera, Norrköping

2. PETER HELLBERG
Förste vice ordförande

3. CECILIA FAHLBERG
Förbundsordförande

4. ANETTE HELLGREN
Saab Automobile, Trollhättan

5. CATHARINA JOHANSSON
Jokkmokk

6. BRITT-MARIE KARLSSON SANDER
Personalrepresentant

7. STEFAN CARLSSON
TeliaSonera Sverige AB, Norrköping

8. MIKAEL HANSSON
Astra Zeneca R&D AB, Göteborg

9. CAROLINE DANIELSSON
Suppleant
E.ON Kundsupport, Sollefteå

10. GUN KARLSSON
Sveriges Television, Stockholm

11. BARBRO HENNING
Suppleant
EKA Chemichals AB, Göteborg

12. ANNA-KARIN MOBERG
Personalrepresentant

13. PETER BORDING
Manpower, Uddevalla

14. NILS-ÅKE CARLSSON
Kanslichef

15. ANDREAS GRÜNEWALD
Pfizer AB, Åkersberga

16. MARTIN JEFFLÉN
Personalrepresentant

17. JAN SJÖLANDER
Personalrepresentant

18. BENGT OLSSON
2:e vice ordförande

19. KRISTA LOISKE
ABB, Västerås

20. HANS LINDAU
Suppleant
Ellos AB

21. LOUISE GERDEMO HOLMGREN
Presschef



Saknas på bild
MARTIN JOHANSSON
SAS, Stockholm

Unionens ledningsgrupp



NILS-ÅKE CARLSSON
Kanslichef



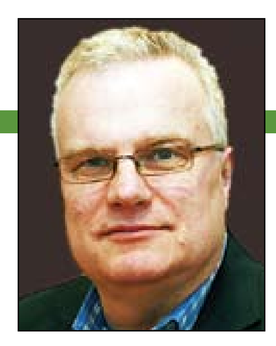
KATARINA BJÖRK



HANNA BRANDT GONZÁLEZ



ÅSA HOLMGREN



LENNART ISRAELSSON



LEIF NICKLAGÅRD



SIXTEN FRIXON



ANETTE FAGERHOLM



GUNILLA THORIN



CECILIA BESKOW



LARS BONNY RAMSTEDT

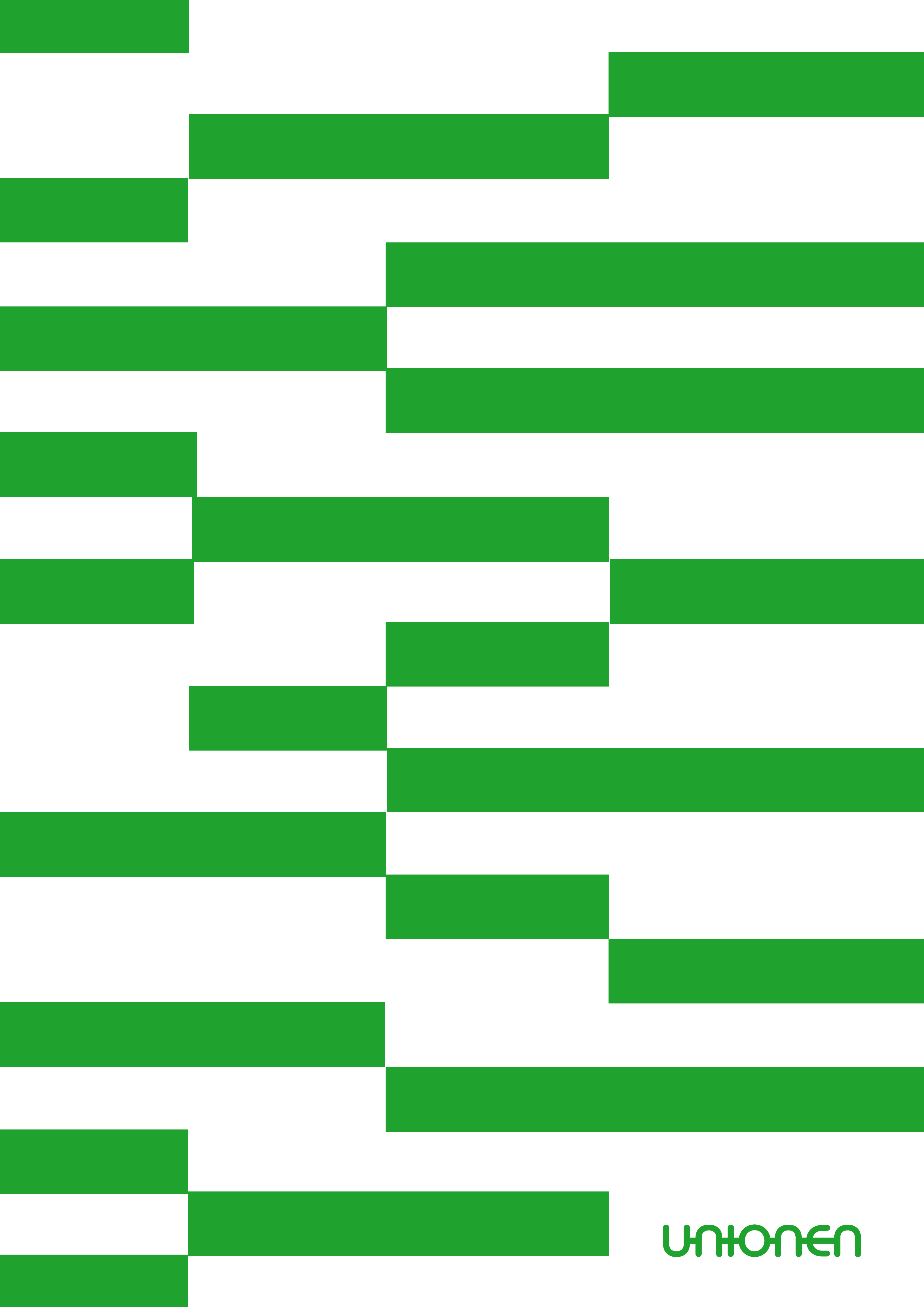


CARINA LINDSTRÖM

Några vanliga förkortningar

BTI	Bygg och träinternationalen
EFFAT	Europeiska Livsmedelsarbetareinternationalen
EFS	Europeiska Fackliga Samorganisationen
EMCEF	Europeiska Gruv-, Kemi- och Energiarbetarefederationen
EMF	Europeiska Metallarbetarefederationen
ETF	EUROCADRES Organisation för högre tjänstemän och chefer inom EFS
IBTU	Internationella Byggnads- och Träindustriarbetareunionen
ICEM	Internationella Kemi-, Energi-, Gruv-, och Fabriksarbetarefederationen
ILO	Internationella arbetstagarorganisationen
IMF	Internationella Metallarbetarefederationen
IUL	Livsmedelsarbetareinternationalen
UNI IBITS	Industri-, tjänste- och databranschernas organ
UNI-MEI	UNIs sektor för media och underhållning
NBTF	Nordiska Byggnads- och Träarbetarefederationen
NIF	Nordiska Industriarbetarfederationen
NU	Nordiska Unionen inom Närings- och Njutningsmedelsindustrin
OECD	Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling
UNI-P&MS	Professional and Managerial Staf (Högre tjänstemän)
UNI	Union Network International
PTK	Privattjänstemannakartellen
TCO	Tjänstemännens Centralorganisation




UNIONEN